

Hållbarhetsrapport 2025

-med miljö i tanken



Förord

Hållbar utveckling innebär att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att möta sina egna. Det kräver en balans mellan miljömässiga, sociala och ekonomiska faktorer, där en välmående planet är en grundförutsättning för både samhälle och ekonomi.

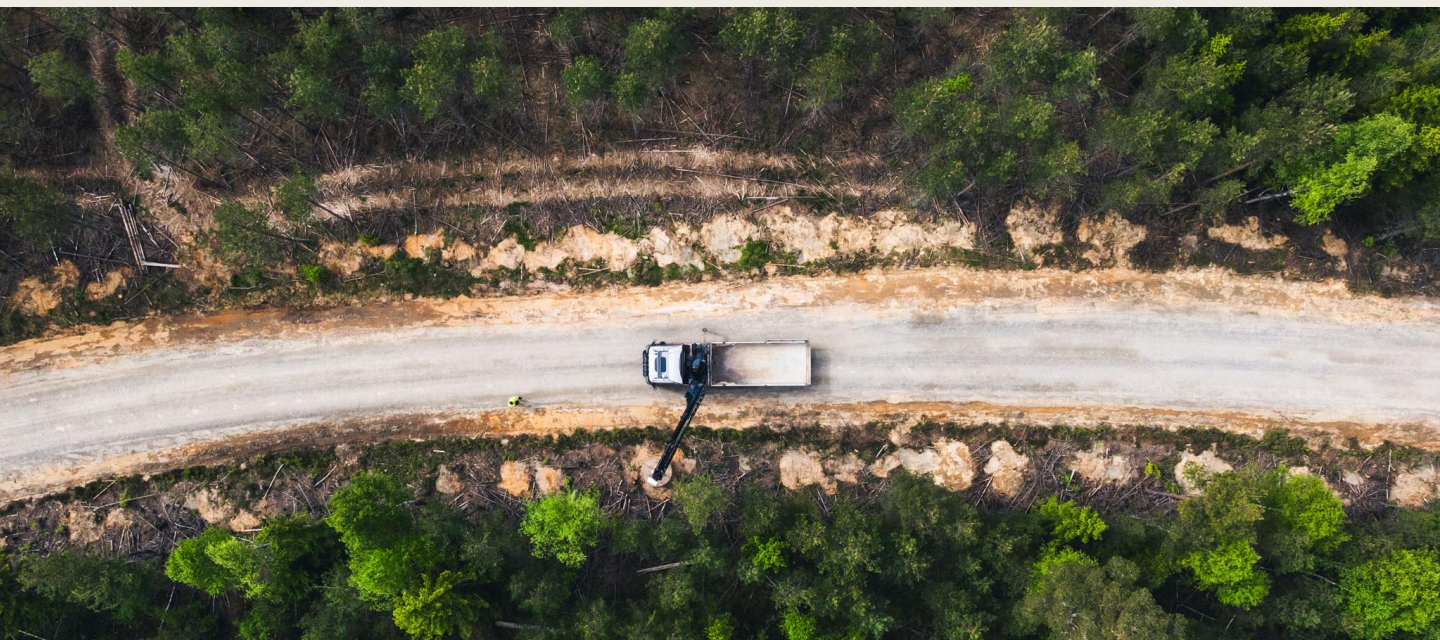
Genom att integrera hållbarhet i verksamhetens alla delar kan Västvärmlands LBC stärka sin konkurrenskraft och skapa långsiktig lönsamhet samtidigt som vår miljöpåverkan minskar. Vår verksamhet påverkar, och påverkas av, hållbarhetsfrågor inom samtliga områden.

Hållbarhet är därför ett centralt ledord i vår verksamhet. Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla effektiva och lönsamma transporter som möjliggör investeringar i framtiden. Samtidigt integrerar vi ett jämställdhetsperspektiv för att bidra till en socialt hållbar transportbransch.

För att följa upp vårt arbete mäter vi bland annat utsläpp av växthusgaser, kundtillfredsställelse och medarbetares välbefinnande. Detta ger oss möjlighet att identifiera förbättringsområden och driva utvecklingen framåt. För att minska vår miljöpåverkan ligger vårt fokus på effektivisering och en successiv övergång till fossilfria drivmedel, då efterfrågan på transporter bedöms vara fortsatt hög.

Vi strävar efter att växa på ett ansvarsfullt sätt och ta ansvar för hur vår verksamhet utvecklas. Genom ett hållbart arbetssätt stärker vi vårt anseende, skapar värde för våra 50 delägandeåkerier och tar ansvar för både människor och miljö.

Denna hållbarhetsredovisning beskriver hur vi arbetar med dessa frågor och vilka resultat företaget uppnår.



VD har ordet	4
Värdeord	5
Om Västvärmlands LBC	6
Organisation	7
Affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö	8
Affärsområde Fjärr, Flis, Distribution & Lager	10
Affärsområde Ballast & Täkter	12
Närstående bolag	13
Våra delägare	16
Hållbarhetsarbete	19
Styrning, mål & certifieringar	20
Värdekedjan	31
Intressenter	32
Social hållbarhet	34
Ekologisk hållbarhet	35
Ekonomisk hållbarhet	36
Framåtblick & fortsatt utveckling	37

Västvärmlands LBC har fortsatt sin resa med att bygga ett starkt logistik- och anläggningsföretag, med säte i och en stark anknytning till Västvärmland. Genom den tillväxt företaget haft genom åren har vi också kunnat bygga upp en organisation med kapacitet att arbeta strukturerat och långsiktigt med hållbarhetsfrågor inom LBC.

Detta ger oss möjlighet att inte bara utveckla vår egen verksamhet, utan också bidra till våra åkeriägare på ett utvecklande och ambitiöst sätt. Vår utveckling stärker Västvärmland och bygger kompetens inom logistik, åkeri och transport. Hos VVLBC finns möjligheter att utvecklas i olika roller, såsom inom hållbarhet, IT, transportledning och som lastbilsförare – med möjlighet att ta steget vidare och bli åkeriägare.

År 2025 var ett år då vi länge väntade på en vändning. Vi gick mot bättre tider och såg tecken på förbättring. I början av 2026, när kriget med Iran bröt ut i februari, bromsades dock de positiva förväntningarna något.

Hållbarhetsarbetet omfattar ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet – och vi arbetar aktivt med alla tre delarna. För transportbranschen är utsläpp från fossila bränslen den största negativa faktorn för att nå ekologisk hållbarhet. För att nå våra mål har vi fortsatt arbetet med vår fordonsplan, där vi under året har implementerat fler fossilfria fordon och därmed minskat våra utsläpp.

Den ekonomiska utvecklingen har varit utmanande, med en ojämn marknad och en kris i skogsnäringen. Detta har präglat vårt arbete, där vi har tillämpat försiktighetsprincipen – hållit igen på kostnader och noggrant värderat när det är rätt läge att gasa eller bromsa.

Inom det sociala hållbarhetsarbetet arbetar vi aktivt med vår värdegrund. Vi står för alla människors lika värde, och våra medarbetare ska känna sig trygga i vår verksamhet och ha god hälsa, vilket vi främjar genom olika insatser och aktiviteter.

Som VD är jag stolt över att vi i Västvärmlands LBC avsätter resurser till alla delar av hållbarhetsarbetet – och att det inte bara är ord, utan något vi gör i praktiken.

Vi fortsätter att arbeta målmedvetet mot våra omsättningsmål och delmål. En viktig del i detta arbete är vår fordonsplan som ger en tydligare bild av hur våra framtida investeringar ska bidra till omställningen mot fossilfria transporter. Planen kopplar samman teknikval, affärsbeslut och hållbarhetsmål – och hjälper oss att fatta kloka beslut i rätt tid.

Vi har också en stark företagskultur, grundad i våra värdeord:

- Kompetens
- Förtroende
- Serviceanda

Dessa värden genomsyrar vårt dagliga arbete och stärker samarbetet, både internt och med våra kunder.

Säkerhetsfrågor har, liksom tidigare år, stort fokus. Företaget har tillsammans med våra kunder och delägare arbetat aktivt för att öka medvetenheten och skapa en tryggare arbetsmiljö.

-Tillsammans har vi inom VVLBC styrkan och bredden. Vi är med och tar ansvar – med miljön i tanken.



Pär Börjesson, VD

Värdeord

Vi har arbetat med att implementera våra tre värdeord som beskriver hur vi vill upplevas som organisation. Värdeorden har tagits fram genom ett gemensamt arbete där styrelsen tillsammans med våra medlemmar definierat grunden för vår värdegrund.

Implementeringsarbetet har haft fokus på att förankra värdeorden i verksamhetens alla delar, så att det blir ett naturligt stöd i vårt dagliga arbete och i våra beslut.

Det är av stor betydelse att styrelse och ledning är tydliga förebilder i detta arbete och aktivt omsätter värdeorden i praktiken. Genom ett konsekvent och engagerat ledarskap skapar vi förutsättningar för att värdegrunden genomsyrar hela organisationen.

FÖRTROENDE

Förtroende står för att vi ska upplevas som ärliga och pålitliga

KOMPETENS

Kompetens står för kvalitet, ordning och reda samt kunniga och erfarna

SERVICEANDA

Serviceanda står för att vi ska vara flexibla, lösningsorienterade samt engagerade



Om Västvärmlands LBC

Västvärmlands LBC är ett fristående transportsäljande bolag som erbjuder tjänster inom transport- och ballastverksamhet samt lager. Vi ägs till 100% av 50 åkerier som i sin tur utför de tjänster som förmedlas via Västvärmlands LBC.

Företaget arbetar inom tre affärsområden:

- **Fjärr, Flis, Distribution & Lager**
- **Bygg & Anläggning, Miljö**
- **Ballast & Täkter**

Västvärmlands LBC har som ambition att vara en ledande aktör inom vårt geografiska område avseende dessa tjänster. Våra kunder ska uppleva oss som ärliga och pålitliga, kompetenta samt flexibla med en hög servicenivå.

I det dagliga arbetet bedrivs ett långsiktigt och förebyggande arbete med frågor som rör miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö. Detta är en självklar del av vårt arbete och grunden för vår strävan efter ständiga förbättringar.

Vår verksamhet är en viktig del av samhällets funktion. Genom våra transporter bidrar vi till att säkerställa exempelvis råvaruförsörjning till värmeverk för uppvärmning av bostäder och lokaler. Vi utför även transporter kopplade till anläggningsarbeten som möjliggör fungerande vägar, elförsörjning samt tjänster inom slamsugning och spolning.

Sammantaget innebär detta att vi bedriver verksamhet som är avgörande för att samhällsviktiga funktioner ska fungera dygnet runt, året om.

För att säkerställa stabil leverans i kritiska moment är god framförhållning och tydlig kommunikation avgörande. Våra tjänstemän har också en viktig roll i transportkedjan och klassas som samhällsviktiga.

Västvärmlands LBC deltar även i Eda kommuns krishanteringsråd, vilket ger oss möjlighet att snabbt ta del av information och agera vid samhällskritiska händelser.



Om Västvärmlands LBC

Styrelsen

Ordförande

Ledamöter

Bertil Börjeson
Bengt Wall
Stefan Bergström
Anders Johansson
Christina Gabrielsson
Mattias Ohlsson
Joel Jarnbro

Suppleanter

Ulla Janson
Fredrik Jansson

Ledningsgrupp



Affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö

Inom affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö arbetar vi med all typ av transport inom anläggningsarbeten samt kompletta avfallslösningar med en cirkulär återvinning. Vi har en bred maskinpark som lämpar sig för de allra flesta uppdrag.

Vi har ca 70st lastbilar som tillhör affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö. Bland dessa finns asfaltbilar, grusbilar, tungtrailerbilar, kranbilar, lastmaskiner, lastväxlare, liftdumperbilar och slambilar.

Affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö är uppdelat i tre stycken affärsben:

- Anläggning/Grus
- Container/Avfall
- Slam/Spol

Affärsben Anläggning & Grus

Vi erbjuder försäljning och leverans av grus, jord, sand, fyllnadsmassor samt bortforsling av jord- och schaktmassor för både små och stora projekt. Med vår moderna utrustning och lång erfarenhet säkerställer vi effektiva och pålitliga transporter anpassade efter kundens behov.

Under vinterhalvåret bedriver vi vinterväghållning där vi utför snöröjning och halkbekämpning på både stora och mindre vägar i västra Värmland.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Vinterväghållning
- Anläggningstransporter
- Kranbilsmonter och transporter
- Transporter av farligt avfall



Affärsområde Bygg & Anläggning, Miljö

Affärsbenen Container & Avfall samt Slam & Spoltjänster

I mer än 20 år har vi utfört slam- och spoltjänster samt avfall- och transportlösningar åt privatpersoner, kommuner, tillverkningsindustrier, bilbranschen, shoppingcentrum, fastighetsbolag, hotell-, restaurang- och turistbranschen, bostadsrättsföreningar m.m.

Vi utför alltifrån uthyrning av container, flak, kärl till slamsugning, kall- och varmspolning, rotskärning, rörfilmning, ytslipning besiktningar och kontroller av oljeavskiljare, transport av farligt avfall, icke farligt avfall och farligt gods.

Med oss får våra kunder med andra ord en trygg, säker och kompetent partner vars helhetslösning med tjänster få i regionen kan matcha så att de kan fokusera på vad som är viktigt.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Slamtömning och spolning
- Container- och avfallstransporter
- Transporter med farligt avfall



Affärsområde Fjärr, Flis, Distribution & Lager



På affärsområde Fjärr och Flis utför vi transporter av flis, sågade trävaror, bränsle och biprodukter från sågverk till pappersindustri, fjärrvärmeverk och terminaler. Vi har bedrivit gränsöverskridande trafik i många år och den skogsrelaterade industrin är den största uppdragsgivaren. Flis, biobränsle, sågade trävaror, papper och pappersmassa dominerar men vi transporterar de flesta godsslag på våra bilar.

Vid våra anläggningar i Arvika, Charlottenberg och Säffle kan vi erbjuda våra kunder lager och kompletta logistik tjänster. Vi har ett brett utbud med maskiner som är behjälpliga vid lastning och lossning av gods i vårt närområde. Våra logistikcenter kan användas för omlastning och vi har en varierad fordonspark som underlättar utkörning i stadsmiljö.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Transporter med biobränsle
- Transporter med sågade trävaror

Under 2025 utökade vi vår fordonsflotta med ytterligare fler el-lastbilar.

Om Västvärmlands LBC



Paul, ägare av Dijkstra Transport, är en av dem som investerat i en el-lastbil under 2025.

Genom samarbete med en av våra kunder har vi kunnat ta fram en lösning som är både effektiv och hållbar. Den eldrivna lastbilen transporterar bland annat biprodukter till värmeverk och pelletsfabriker eller till massaindustrin.

För Paul som gjort den här satsningen är det en utveckling som han välkomnar och värdesätter.

- Det blir en bättre arbetsmiljö för föraren. Det är tyst i hytten jämfört med en dieseldriven lastbil.

Han nämner även om hur man utvecklas som chaufför.

- Det blir mer utvecklande som chaufför då körningen planeras och struktureras på ett helt annat sätt än en vanlig lastbil.

Dijkstra transport är det tredje åkeriet i Västvärmlands LBC som investerat i en eldriven lastbil vilket gör att målet om två implementerade elfordon under 2025 uppnåddes.

Om Västvärmlands LBC

Affärsområde Ballast & Täkter

Västvärmlands LBC är en av Värmlands största leverantör av ballastprodukter. Med tillverkning på ett 20-tal produktionsplatser – från Karlstad till den norska gränsen – spelar vi en central roll i regionens bygg- och infrastrukturutveckling.

Våra närliggande bolag bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken och vi har valt att aktivt följa SBMI:s färdplan för en fossilfri konkurrenskraft. Det är ett viktigt steg i vårt arbete för att minska klimatpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid.

Ballastmaterial som berg och grus är avgörande för byggandet av bostäder, industrier, kontor, sjukhus och andra samhällsviktiga byggnader. De utgör även en viktig komponent i asfalt- och betongprodukter. Bergmaterial är en svensk naturresurs med i princip obegränsad tillgång och den är helt nödvändig för att bygga och underhålla vägar, järnvägar, flygplatser och annan infrastruktur – vilket i sin tur är avgörande för näringslivets utveckling och samhällets funktion.

Bergmaterial är en av Sveriges största industriprodukter. Årligen produceras och levereras omkring 100 miljoner ton ballast i landet – motsvarande ett genomsnittligt behov på cirka 10 ton per person.

EPD - miljövarudeklaration

Under 2025 har vi tagit fram en EPD i en av våra täkter. Vi har sedan flera år tillbaka samlat in och följt upp den data som redovisas i en EPD och kunde därmed tillhandahålla underlaget, utan större insats, för att få en färdig EPD framtagen. Resultatet ger oss ett tydligare underlag för att minska klimatpåverkan, förbättra resurseffektiviteten och möta kunders och myndigheters krav på transparens.

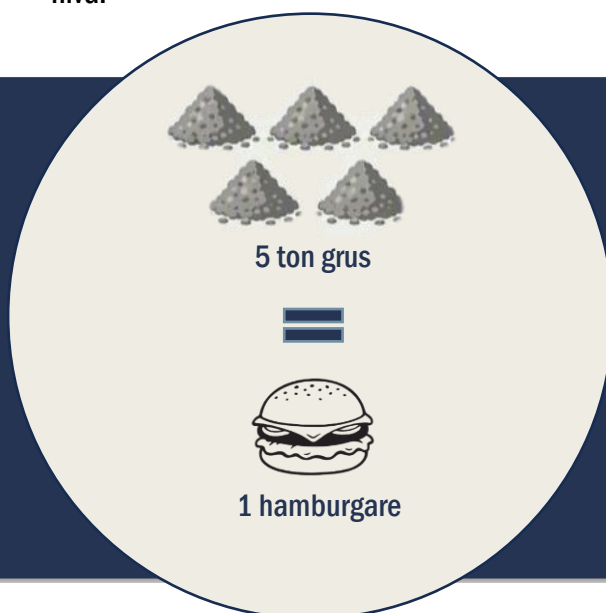
Som en enkel jämförelse motsvarar klimatpåverkan från ett ton grus ungefär 0,2 hamburgare, eller cirka 5 ton grus per hamburgare.



Målbild

Målsättningen är en klimatneutral värdekedja till år 2045 där branschen ska vara helt fossilfri och till stora delar automatiserad eller fjärrstyrd. För att målet om en fossilfri bergmaterialförsörjning ska kunna uppfyllas krävs samverkan mellan olika aktörer i värdekedjan.

År 2030 ska bergmaterialindustrins utsläpp av växthusgaser från produktionsprocesser ha minskat med 50 % jämfört med 2015 års nivå.



Närstående bolag

Västvärmlands LBC är en del av en företagsgrupp med flera närstående bolag som tillsammans erbjuder ett brett utbud av tjänster inom fastighetsförvaltning samt mark- och anläggningssektorn.

Inom koncernen finns bolag specialiserade på mark- och anläggningsarbeten samt bergsprängning. Dessa bolag har tillgång till en omfattande och modern maskinpark, anpassad för att möta olika typer av projektkrav. Vi erbjuder även projektering och planering av sprängningsarbeten i våra bergtäkter, där vi använder den senaste tekniken för att säkerställa precision och säkerhet.

Tillverkning av jord och ballastmaterial sker i närstående bolag.

Tack vare vårt breda tjänsteutbud kan vi erbjuda våra kunder kompletta helhetslösningar – från projektering och sprängning till transport och leverans av ballastmaterial.

På Falleberget i Arvika äger vi ett fastighetsbolag som förvaltar lokaler för lager- och godshantering. Dessa lokaler hyrs ut till större kunder genom långsiktiga avtal och vi tillhandahåller även personal för hantering och logistik på plats.

Flera av våra anläggningar bedriver tillståndspliktig miljöfarlig verksamhet enligt miljöbalken. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att all verksamhet bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.

Totalt sysselsätter våra närstående bolag omkring 60 medarbetare, fördelade över våra olika anläggningar i vårt geografiska område.



WoodTrans AS – Hållbara transporter över gränsen

Inom Västvärmlands LBC:s koncern ingår det delägda norska dotterbolaget WoodTrans AS, med säte i Hamar, Norge. Bolaget grundades 2015 och är specialiserat på transporter av trävaror och flis. Med fem tjänstemän och ett tiotal chaufförer erbjuder WoodTrans effektiva logistiklösningar för den norska träindustrin.

WoodTrans arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan och har satt ambitiösa mål för att bidra till en mer hållbar transportsektor:

- 2027: Minska CO₂-utsläppen med 40 % jämfört med 2022.
- 2035: Minska CO₂-utsläppen med 65 % jämfört med 2022.

För att nå dessa mål fokuserar bolaget på två huvudsakliga åtgärder:

- Öka andelen modulbilar till 75 % senast 2032 (från 41% idag).
- Öka andelen fordon som drivs med alternativa bränslen till 41 % före 2032 (från 5 % idag).

Som ett konkret steg i denna omställning investerade WoodTrans i sin första biogasdrivna lastbil under 2024 – ett viktigt bidrag till företagets långsiktiga hållbarhetsstrategi.

Under 2025 investerade bolaget i ytterligare två fordon som drivs med alternativa bränslen.





*"Varje transport vi förbättrar idag är ett steg närmare ett hållbart
samhälle imorgon" – Daniel Pedersen*



Våra delägare

DAT'S ÅKERI i EDA AB
Rörinspektion
Slamsugning
Högtryckspolning
Varmvattenspolning



DÄR NORD ÅKERI AB
Sulvik

KROGHS
ÅKERI AB
SKILLINGMARK

MATS PEDERSEN
070-6767747
TRANSPORT
CHARLOTTENBERG



CONTAINER
TRANSPORT AS

Nordvik Åkeri AB
Kranbil & Lastväxlare
070-398 88 04



SpolService
i Värmland AB

Jansons
LOGISTIK
ARVIKA

Stöpafors
Transport AB

Lobacken
0706717407

Bo Hammarströms Åkeri AB
Adolfstors

MELLBY ENTREPRENAD AB

Mellgårns Skogs AB
070-338 09 55

Jansson Trä
& Transport



MO-Frakt AB

Jansons
ÅKERI AB
ARVIKA

KERMITH TRANSPORT & SERVICE AB
ARVIKA

M Albinsson
Åkeri AB
Kran & Lastväxlart transporter

Dijkstra Transport



Arvika

Foxgo AB



B-O Zetterqvist
ÅKERI AB
Lässerud

A. Carlsson
Åkeri AB



Thomas Johansson
Kran & Transport AB
☎ 070-554 24 28



Allteknik ab



ROTAB
Ronny Olsson Transport AB

LAGERKVIST
BILFRAKT AB
EKSHÄRAD

Andreas Kroghs Åkeri AB

J Karlssons Åkeri AB
☎ 070-522 15 79

Ämteruds Åkeri AB



Grustransporter
Glava AB

YH:s
Container
transport

Ledins Grus AB

Hungviks
Transport AB

Entreprenad & Åkeri
VALNEVIKEN

M. LUNDHUS
Transport AB

FRIDHUS
TRANSPORT AB

Haga
Transport

ARVIKA - GÖTEBORG
Tel. 070-522 70 96



Jag kör
på el

Övergripande

Hållbarhet är en integrerad del av Västvärmlands LBC:s verksamhet och en viktig förutsättning för vår långsiktiga utveckling. Vi strävar efter att bedriva transporter och logistik på ett sätt som skapar värde för kunder, medarbetare och samhället, samtidigt som vi minimerar vår påverkan på miljön.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar hela verksamheten och bygger på ett långsiktigt perspektiv där vi väger samman ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter i våra beslut. Genom att arbeta systematiskt och följa upp våra insatser driver vi en kontinuerlig utveckling mot en mer hållbar verksamhet.

Vårt hållbarhetsarbete vilar på tre grundpelare:

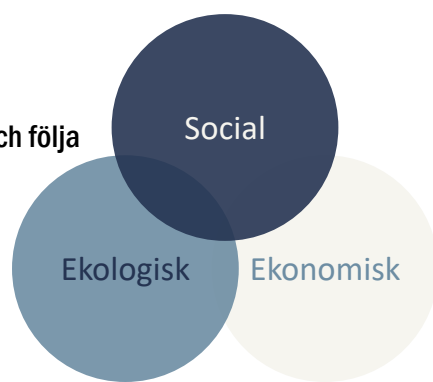
Ekologisk hållbarhet – Vi minskar vår klimatpåverkan genom att mäta och följa upp utsläpp från olika typer av bränsle, optimera rutter och investera i miljövänlig teknik.

Social hållbarhet – Vi värnar om våra medarbetares arbetsmiljö, trafiksäkerhet och välmående, samtidigt som vi bidrar till ett tryggt och inkluderande samhälle.

Ekonomisk hållbarhet – Genom lönsamhet skapar vi förutsättningar för investeringar i framtiden, samtidigt som vi tar ansvar för hur vi växer och utvecklas.

Hållbarhetsarbetet genomsyrar hela vår värdekedja – från planering och genomförande till uppföljning och utveckling. Genom tydliga mål, uppföljning och samverkan med våra intressenter arbetar vi för att skapa hållbara lösningar över tid.

Arbetet stöds av vårt certifierade ledningssystem och tydliga mål, vilket säkerställer en strukturerad uppföljning och kontinuerlig utveckling av hållbarhetsarbetet.



Styrning, mål & certifieringar

Västvärmlands LBC:s hållbarhetsarbete är integrerat i vår verksamhetsstyrning och utgår från etablerade ledningssystem, tydliga mål och kontinuerlig uppföljning. Västvärmlands LBC är certifierade enligt följande internationella standarder:

ISO 14001 – Miljöledning

ISO 9001 – Kvalitetsledning

ISO 39001 – Trafiksäkerhet

ISO 45001 – Arbetsmiljöledning

Dessa certifieringar är ett tydligt bevis på att vi uppfyller högt ställda krav inom miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö. De visar att vi arbetar systematiskt, strukturerat och enligt fastställda processer för att ständigt förbättra vår verksamhet.

Certifieringarna utfärdas av oberoende tredjepartsorgan och innebär att vi årligen genomgår externa revisioner där både vår dokumentation och det praktiska arbetet granskas. För att behålla våra certifikat krävs regelbundna uppföljningar, interna revisioner och ett aktivt förbättringsarbete.

Även om ISO-certifiering inte är ett lagkrav, är det ofta ett krav i offentliga upphandlingar och stärker vårt förtroende hos kunder, leverantörer och andra intressenter. Det visar att vårt arbete är granskat, verifierat och transparent – något som är avgörande i en bransch där kvalitet, säkerhet och hållbarhet är centrala.

Genom dessa system kopplas vårt dagliga arbete till både våra egna mål och till FN:s globala mål för hållbar utveckling, där vi bidrar inom områden som klimat, arbetsvillkor, säkerhet och hållbar infrastruktur.

Polycys – vår gemensamma riktning

Vårt arbete styrs av ett antal centrala polycys och rutiner som är integrerade i vårt ledningssystem. Dessa dokument fungerar som vägledning för hela organisationen och omfattar bland annat:

- Kombinerad policy – Miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö.
- Uppförandekod – för att säkerställa ett etiskt och ansvarsfullt agerande i alla delar av verksamheten.

Vi arbetar enligt principen om ständiga förbättringar, där alla medarbetare har möjlighet att bidra med idéer och påverka utvecklingen. Genom ett levande ledningssystem och ett starkt engagemang i hela organisationen skapar vi en stabil grund för långsiktig framgång.

Styrning, mål & certifieringar

ISO 14001

ISO 14001 är en internationell standard för miljöledningssystem som hjälper företag att identifiera, hantera och minska sin miljöpåverkan på ett systematiskt sätt. Västvärmlands LBC har varit certifierade enligt ISO 14001 sedan 2007, vilket är ett tydligt bevis på vårt långsiktiga engagemang för miljön.

Vi arbetar dagligen med miljön i fokus och sätter årligen upp konkreta miljömål för att minska vår påverkan. Ett av våra viktigaste verktyg är att mäta och utvärdera utsläpp från vår verksamhet. Genom att samla in bränslerapporter från samtliga fordon får vi ett detaljerat underlag som används både för intern uppföljning och för att möta våra kunders ökande krav på klimatdata i deras hållbarhetsredovisningar.

Enligt vårt miljöaspektregister är den största miljöpåverkan kopplad till utsläpp av koldioxidequivallenter (CO₂ekv) från våra transporter. Därför är detta ett prioriterat område i vårt miljöarbete.

Vi arbetar aktivt med att teckna avtal där kunder kan specificera vilken typ av bränsle de vill att deras transporter ska utföras med. På så sätt kan vi tillsammans driva utvecklingen mot mer klimatsmarta och fossilfria transporter.

Arbetet bidrar till FN:s mål:

- 13 – Bekämpa klimatförändringarna
- 15 – Ekosystem och biologisk mångfald



Styrning, mål & certifieringar

#13 Bekämpa klimatförändringarna

Åkerinäringens färdplan

Åkerinäringen har en stor och viktig roll i samhället som är beroende av fungerande godstransporter varje dag, dygnet runt och året om för att bland annat säkerställa matvaruförsörjning, dricksvattenrening och leveranser av sjukvårdsmateriel. För att lyckas med den stora omställningen vi står mitt uppe i mot ett fossilfritt Sverige 2045 behövs en kombination av flera olika åtgärder.

Med åkeriernas starka vilja och genom att röja undan identifierade hinder, kan åkerinäringens mål i denna färdplan realiseras. Västvärmlands LBC har beslutat att följa åkerinäringens färdplan för en konkurrenskraftig och fossilfri åkerinäring till år 2045 med dess mål:

- 2025: Majoriteten av åkeriföretagen har satt tydliga klimatmål (i linje med- eller med högre ambition än de nationella klimatmålen) och har en strategi för uppföljning
- 2030: Minst 70% lägre utsläpp från lastbilar i yrkestrafik jämfört med 2010
- 2045: En helt fossilfri åkerinäring

Bakgrund

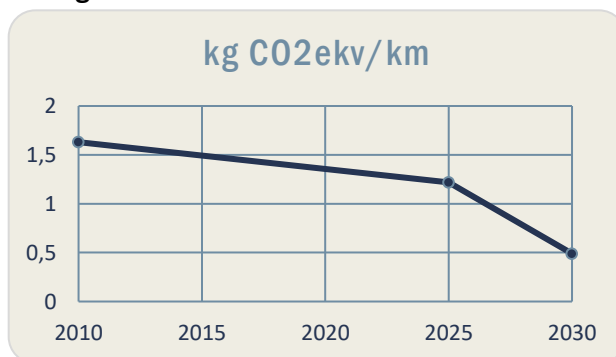
Insamling av data kring drivmedelsförbrukning började vi med redan år 2006. År 2010 som är utgångsläge för färdplanen, hade vi enligt våra uträkningar i SÅ Klimat Calc ett utsläpp på 1,63kg CO₂ekv per körd km.

Nuläge 2025

Nuläget för 2025 är 1,22kg CO₂ekv per körd km. Det innebär en minskning med 0,15kg CO₂ekv per kilometer jämfört med 2010. Resultatet är dock fortfarande högre än nivåerna före justeringen av reduktionsplikten som i januari 2024 sänktes från 30,5% till 6%. Detta visar tydligt att reduktionsplikten har stor påverkan på utsläppsminskningen.

Delmål 2030

År 2030 ska minst 70% lägre utsläpp från tung trafik jämfört med 2010 nås med förnybar diesel enligt reduktionsplikten. För Västvärmlands LBC innebär detta att utsläppet av CO₂ekv per km ska minska till 0,49kg CO₂ekv/km. Tabellen visar utgångsläge 2010, nuläge 2025 samt delmål 2030.



Slutmål 2045

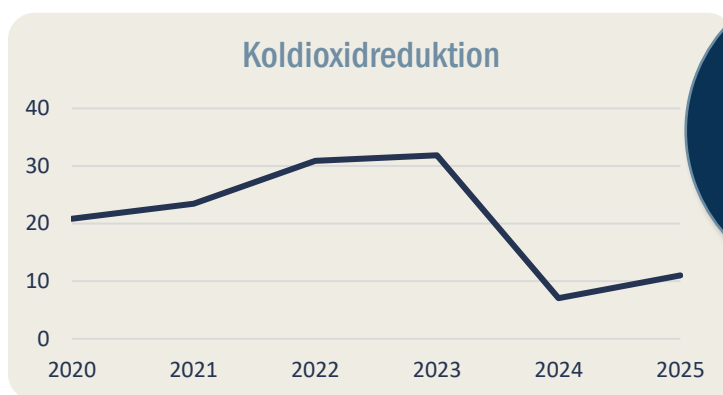
År 2045 ska helt fossilfri tung trafik nås med förnyelsebar diesel, elektrifiering samt gas.

Styrning, mål & certifieringar

#13 Bekämpa klimatförändringarna

Miljömål

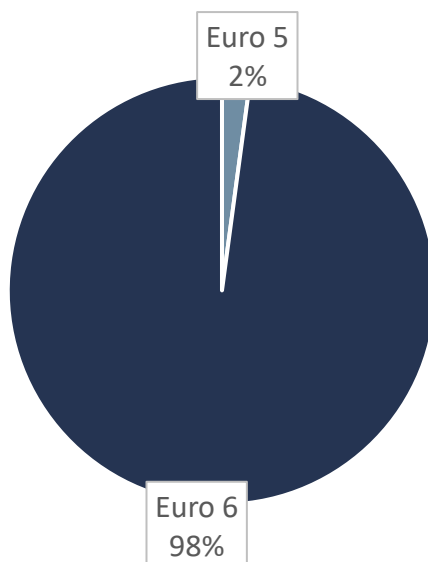
Under 2025 mätte vi den totala koldioxidreduktionen från vårt förbrukade bränsle vid lastbilstransporter. Genom att samla in bränslerapporter från våra lastbilar kunde vi följa upp den totala koldioxidreduktionen. Målsättningen för 2025 var att uppnå en total koldioxidreduktion på 9%. Den totala koldioxidreduktionen för 2025 uppgick till 11% vilket innebär att vi överträffade målet med 2%.



Under 2025
uppnådde vi en
koldioxidreduktion
på 11%

För beräkning av koldioxidreduktionen använder vi oss av SÅ Klimat Calc. Ett verktyg som Sveriges Åkeriföretag tillhandahåller för beräkning av emissioner från lastbilar och maskiner med fokus på koldioxidutsläpp. För att kunna nå delmålet mot 2030 i Åkerinäringens färdplan krävs det att vi når så hög koldioxidreduktion som möjligt. Detta nås med förnyelsebart bränsle. Vi jobbar dessutom med en digitaliserad logistikplanering för att optimera körrutter och minimera tomkörningar.

Vår strategi har hittills varit att använda Euro 6-motorer som tankats med diesel enligt reduktionsplikt. Under 2024 sänktes reduktionsplikten från 30,5% till 6% för diesel vilket innebär att vår koldioxidreduktion minskade markant. Sänkningen av reduktionsplikten påverkade även vårt utsläpp av CO₂ekv som före sänkningen låg på en lägre nivå än i nuläget. Detta har förändrat branschens spelplan vilket betyder att Västvärmlands LBC under 2025 har arbetat fram en ny fordonsplan för att nå delmålet för 2030.



Styrning, mål & certifieringar

#13 Bekämpa klimatförändringarna

Västvärmlands LBC är ett transportsäljande företag och den enskilt största miljöaspekten är utsläpp av växthusgaser från användning av bränsle till våra fordon

Vad är CO₂ekv?

CO₂ekv utläses som koldioxid-ekvivalenter vilket används för att mäta utsläpp av klimatpåverkande gaser. Ett högt CO₂ekv-värde avser hög klimatpåverkan. CO₂ekv är en sammanvägning av flera olika klimatpåverkande gaser, såsom koldioxid, lustgas och metangas. Olika drivmedel har varierande värde i mängden CO₂ekv. Värdet CO₂ekv kan uttryckas i olika enheter ex. gram per liter eller gram per MJ (energienhet).

Vid jämförelse mellan olika drivmedels klimatpåverkan skall det ske i enheten gram CO₂ekv per MJ.

Resultatet är räknat i WTW

WTW är en förkortning av Well-To-Wheel. Detta används för att beskriva vilka delar i kedjan som tagits med i beräkningen av klimatpåverkan från drivmedel. WTW tar hänsyn till hela kedjan från produktion, distribution och användning av drivmedlet. Om enbart ett värde ska redovisas rekommenderas att fokusera på WTW-värde för resp. drivmedel. WTW bildas som summan av WTT (Well-To-Tank) och TTW (Tank-To-Wheel) förutsatt att uppgifterna är kompletta för båda delstegen.

Reduktionsplikt

Reduktionsplikten infördes 2018 för att öka inblandningen av biodrivmedel i diesel. Det innebär att alla drivmedelsleverantörer måste minska växthusgasutsläppen från berörda drivmedel med en viss procentsats. Drivmedelsleverantörer ska se till att drivmedlet bidrar till att drivmedlen minskar klimatpåverkan. Det uppnås genom att gradvis öka inblandningen av biodrivmedel.

Reduktionsnivåer

Sedan 1 juli 2025 är reduktionsnivåerna 10% för diesel. 2024 var reduktionsnivån 6%. Vid beräkning av uppnådd reduktion jämförs klimatpåverkan för det aktuella drivmedlet med en helt fossil motsvarighet. Klimatpåverkan från det aktuella drivmedlet beräknas baserat på den sammanlagda klimatpåverkan för både de fossila och förnybara komponenterna i ett livscykelperspektiv, från produktion till användning.



#13 Stoppa klimatförändringarna

Etablering av laddinfrastruktur för eldrivna personbilar

Under 2025 fortsatte Västvärmlands LBC sin satsning på hållbara transporter genom att investera i laddinfrastruktur för eldrivna personbilar.

Laddlösningarna har etablerats i anslutning till våra anläggningar för att möjliggöra smidig och effektiv laddning för både anställda och besökare i den dagliga verksamheten. Satsningen kompletterar vår befintliga infrastruktur för tunga fordon och bidrar till en helhetslösning för elektrifiering av vår fordonspark.

Denna investering är en del av vårt långsiktiga miljöarbete och vår ambition att minska klimatpåverkan från både tjänsteresor och transporter. Genom att tillgängliggöra laddning för personbilar skapar vi bättre förutsättningar för en ökad användning av elfordon inom organisationen och hos våra samarbetspartners.

Satsningen stärker vår position som en ansvarstagande och framtidsinriktad aktör inom transport- och logistiksektorn, samtidigt som vi bidrar till omställningen mot ett mer hållbart samhälle.

#15 Ekosystem och biologisk mångfald

Biologisk mångfald – livsmiljöer i våra takter
Västvärmlands LBC arbetar aktivt med att främja biologisk mångfald i samband med efterbehandling av våra takter. Genom att skapa blomrika miljöer och boplatser för pollinatörer, särskilt bin, bidrar vi till att stärka ekosystemen i våra närområden.

Ett konkret exempel från 2025 är att vi skapar efterbehandlingsmiljöer i takterna med bland annat död ved för att gynna den biologiska mångfalden.

Invasiva arter – ett växande hot mot ekosystemen

Invasiva främmande arter är växter och djur som sprids till nya områden där de inte hör hemma naturligt – ofta med allvarliga konsekvenser för den inhemska biologiska mångfalden. Dessa arter konkurrerar ut inhemska växter och djur, förändrar livsmiljöer och kan även påverka människors hälsa och ekonomi.

Västvärmlands LBC arbetar förebyggande genom att:

- Följa rutiner för hantering av massor som kan innehålla invasiva växter.
- Utbilda personal i artkännedom och korrekt hantering.
- Samarbeta med myndigheter och branschorganisationer för att följa gällande riktlinjer.
- Röja och bekämpa invasiva arter i takterna så att spridningsrisken minskas.

Genom att ta ansvar för hanteringen av invasiva arter bidrar vi till att skydda våra ekosystem och bevara den biologiska mångfalden för framtida generationer.

Styrning, mål & certifieringar

ISO 9001

För Västvärmlands LBC innebär kvalitet mer än att leverera rätt produkt eller tjänst i rätt tid. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att optimera våra system och processen med syfte att öka kundnöjdheten. Ett värdefullt ledord inom kvalitet är kundtillfredsställelse. År 2007 blev vi certifierade enligt ISO 9001, kvalitet.

Delägare, leverantörer och transportörer kontrolleras via vårt kvalitetssystem för att säkerställa att de efterlever företagets gällande krav. För att kunna leverera produkter och tjänster med god kvalitet arbetar vi löpande med utbildning och fortbildning bland personal, åkare och chaufförer.

Arbetet bidrar till FN:s mål:

4 – God utbildning för alla



Kvalitetsmål

Under 2025 har målet fortsatt varit att utbilda all kontorspersonal inom Security Awareness via vår IT-partner. Personalen har löpande fått utbildningar och olika tester gällande IT-säkerhet på webben. På så vis kan vi förhindra och minska riskerna för IT-angrepp och öka medvetenhet gällande vår IT-säkerhet.

Utbildning

Att vara anslutna till Västvärmlands LBC är ett mervärde för våra åkerier och de ges möjlighet till god utbildning tillsammans med våra utbildnings-partners. Att hjälpa till med denna del ska underlätta för våra åkerier i vardagen. Tillsammans med vår anlitade utbildningsaktör anordnar vi utbildningar för YKB, ADR och övriga kurser vid behov.

För att säkerställa att vi har den kompetens som krävs kontrolleras dagligen samtliga chaufförer och anställdas körkort via tjänsten BKY. Behörighetskontroll Yrkestrafik kontrollerar också att samtliga anlitade åkerier har giltigt trafikillstånd.



Styrning, mål & certifieringar

ISO 39001

Som ett transportföretag där vi dagligen färdas på vägen med tunga fordon är det viktigt för oss att vara ett gott föredöme och bidra till hög trafiksäkerhet. Det är viktigt för oss att våra chaufförer, kunder och medtrafikanter med flera ska uppleva säkerhet och trygghet. Västvärmlands LBC har skapat rutiner för nödlägen som finns dokumenterade i vår digitala fordonspärm, där finns också uttalade kundkrav. Vi är måna om att alla ska följa gällande lagar för en säkrare trafikmiljö.

Västvärmlands LBC utför stickprovskontroller gällande hastighet, bälteskontroller, användning av mobil under färd samt lastsäkring. Alla fordon som är kopplade till en aktiepost ska ha installerat alkolås och detta kontrolleras via inlämning av besiktningsintyg. Vi följer även upp kör- och vilotider varje månad.

Arbetet bidrar till FN:s mål:

11 – Hållbara städer och samhällen



Trafiksäkerhetsmål

Västvärmlands LBC har ett krav att 100% av fordonen i verksamheten ska vara utrustade med alkolås. Detta följer vi upp genom att kartlägga alla alkolås, hur de används och dess funktion. Vi är måna om att alla ska följa gällande lagar för en säkrare trafikmiljö och kontrollerar dagligen våra chaufförers utbildningar samt åkeriers trafikillstånd via tjänsten BKY. Flera gånger om året samordnar vi utbildningar för att hålla våra chaufförer uppdaterade. Vi utför löpande skyddsronder och kontrollerar då bland annat användning av personlig skyddsutrustning.

FAIR TRANSPORT

Västvärmlands LBC är hållbarhetscertifierade via Fair Transport. Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer på så sätt att transporter utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart. Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar framtid.

Styrning, mål & certifieringar

ISO 45001

Att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet är lagstadgat och en självklarhet i vårt dagliga arbete. Vi är alla ansvariga för vår arbetsmiljö och som ett stöd till detta använder vi oss av vår händelserapporterings-app där man kan rapportera in tillbud, olyckor och förbättringsförslag.

Varje år besöker vi våra täkter, terminaler, lager samt kontor och utför skyddsronder som resulterar i att vi identifierar risker som i sin tur bedöms och hanteras. Allt görs enligt fastställda rutiner i vårt ledningssystem.

Chefer har fått ansvar och befogenheter för att kunna arbeta med ansvarsfrågor för sin personal. Vår personal får varje år genomgå en hälsokontroll hos företagshälsovården för att hitta och förebygga eventuella problem i tid samt kunna hantera dessa. Vi följer upp sjukfrånvaro månadsvis för att kunna upptäcka dåliga mönster i tid och åtgärda detta. Medarbetarsamtal sker två gånger per år där den sociala- och organisatoriska arbetsmiljön ingår. År 2020 blev vi certifierade enligt ISO 45001, arbetsmiljö.

Arbetet bidrar till FN:s mål:

3 – God hälsa och välbefinnande



Arbetsmiljömål

Vi arbetar för en frisk och hälsosam personal och det är viktigt att fånga upp ohälsa i tid. Vi mäter frisknärvaro för att upptäcka avvikelser samt erbjuder företagshälsovård för vår personal. Via företagshälsovården finns också tillgång till krishantering som används vid större händelser. Under 2025 låg sjukfrånvaron hos personalen på 1%.

Samtlig personal blir även erbjudna sjukvårdsförsäkring. Då vi har stor täktverksamhet följer vi även upp kvartsarbete i täkterna. Vi utför skyddsronder och riskinventeringar i våra täkter, på terminaler, lager och kontor. Vi utför även riktade riskanalyser vid förändring eller vid behov.

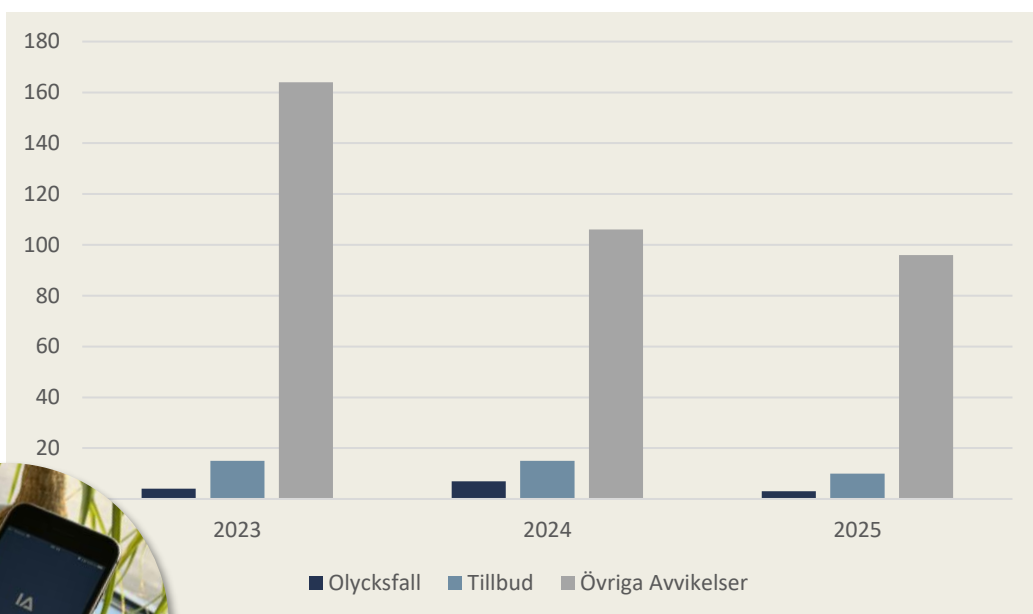


Styrning, mål & certifieringar

#3 God hälsa och välbefinnande

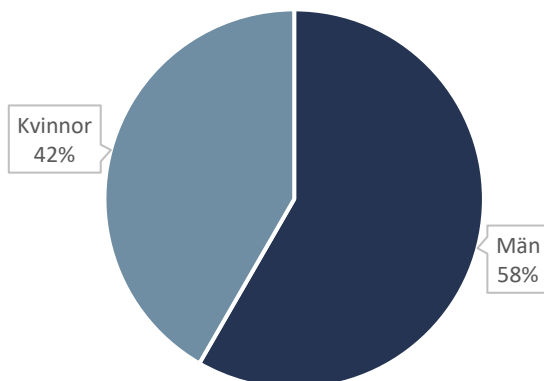
Tillbud och avvikelser

Vi sammanställer statistik från hela verksamheten, till vår hjälp används TRIA som är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser. Det är flexibelt, lättillgängligt och enkelt att hantera ärenden i systemet. När vi räknar med personal i våra tåktar, åkare, chaufförer samt maskinförare ser vi att Västvärmlands LBC sysselsätter dagligen ungefär 250 personer.



Anställd personal

På Västvärmlands LBC är det 24st anställda tjänstemän. Det är viktigt för oss att vår personal trivs och mår bra på arbetet men också att man kan balansera med familj och fritid. Gemensamma personalmöten och dagliga avstämningsmöten ska göra personalen aktiv i sitt jobb och känna ansvar för sin tjänst.



Värdekedjan – Grunden för effektivitet, hållbarhet och kundvärde

Västvärmlands LBC:s värdekedja beskriver de olika steg och aktörer som tillsammans skapar värde – från det att en transporttjänst planeras till dess att den levereras till slutkunden. Den omfattar både interna processer och externa samarbeten, och har en direkt påverkan på vår effektivitet, lönsamhet, kundnöjdhet och hållbarhetsarbete. Värdekedjan fungerar som ett strategiskt verktyg för planering och utvärdering av hela vår affärsverksamhet. Alla delar är lika viktiga för att verksamheten ska fungera som helhet:

1. Försäljning och transportplanering

Värdekedjan inleds med kundens beställning. Därefter följer strategisk planering som omfattar ruttoptimering, kapacitetsplanering och val av logistiklösningar – allt för att säkerställa en kostnadseffektiv och miljömässigt hållbar transport.

2. Mottagning och hantering av gods

I vissa uppdrag fungerar vi som logistikpartner och hanterar mottagning, lagring och vidare distribution av gods. Detta sker på våra terminaler, där vi erbjuder effektiva lösningar för omlastning och lagerhållning.

3. Transport

Kärnan i vår verksamhet är själva transporten. Här ingår trafikledning, bemanning, fordonshantering och realtidsövervakning. Genom modern teknik och erfarna medarbetare säkerställer vi att varje leverans sker tryggt, punktligt och med hög kvalitet.

4. Kunder och samhälle

Efter leverans följer uppföljning, kundservice och hantering av feedback eller reklamationer. Vi ser varje kundkontakt som en möjlighet till förbättring och långsiktiga relationer. Vår verksamhet bidrar även till samhällsutveckling genom att möjliggöra fungerande infrastruktur och hållbara transporter.



Försäljning &
transportplanering



Mottagning &
hantering av gods



Transport



Kunder &
samhälle

Våra intressenter – samverkan för långsiktig framgång

Västvärmlands LBC har en bred och viktig relation till flera intressentgrupper. Genom en öppen och kontinuerlig dialog skapar vi förtroende, stärker samarbeten och säkerställer att vår verksamhet utvecklas i linje med både interna och externa förväntningar.

Kunder

Vi har flera stora kunder där regelbundna möten och uppföljningar är en prioritet. Med hjälp av digital teknik kan vi genomföra effektiva avstämningar, men vi värdesätter också det personliga mötet för att bygga starka relationer. Privatkunder når oss främst via vår hemsida och sociala kanaler. Under året genomfördes en kundundersökning där flera av våra större kunder deltog.

Ägare

Våra ägare utgörs av de åkerier som är delägare i bolaget. Dialogen med ägarna sker främst genom styrelsen, som sammanträder regelbundet under året. Vid den årliga bolagsstämman deltar majoriteten av åkerierna, och som komplement hålls ett särskilt höstmöte för delägarna. Ägarna får även löpande skriftlig information om verksamheten.

Medarbetare

Vi värnar om en inkluderande och transparent arbetsmiljö. Genom digitala morgonmöten och regelbundna förbättringsmöten hålls personalen på våra lokalkontor uppdaterad om aktuella händelser och prioriteringar. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, och utbildningar erbjuds utifrån behov.

Myndigheter

Flera av våra närstående bolag bedriver tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet. Vi har en löpande dialog med berörda myndigheter i olika frågor och genomför regelbundna tillsynsbesök. Vår miljöpåverkan rapporteras årligen genom miljörapporter enligt gällande regelverk.

Leverantörer och underentreprenörer

Vi samarbetar med godkända leverantörer enligt vår leverantörsförteckning och följer en fastställd rutin för att säkerställa kvalitet och pålitlighet i våra inköp och uppdrag.

Branschen

Som medlem i Sveriges Åkeriföretag deltar vi aktivt i branschdialoger och samverkan. Genom medlemskapet får vi stöd i vårt hållbarhetsarbete och tillgång till aktuell information om branschens utveckling och regelverk.

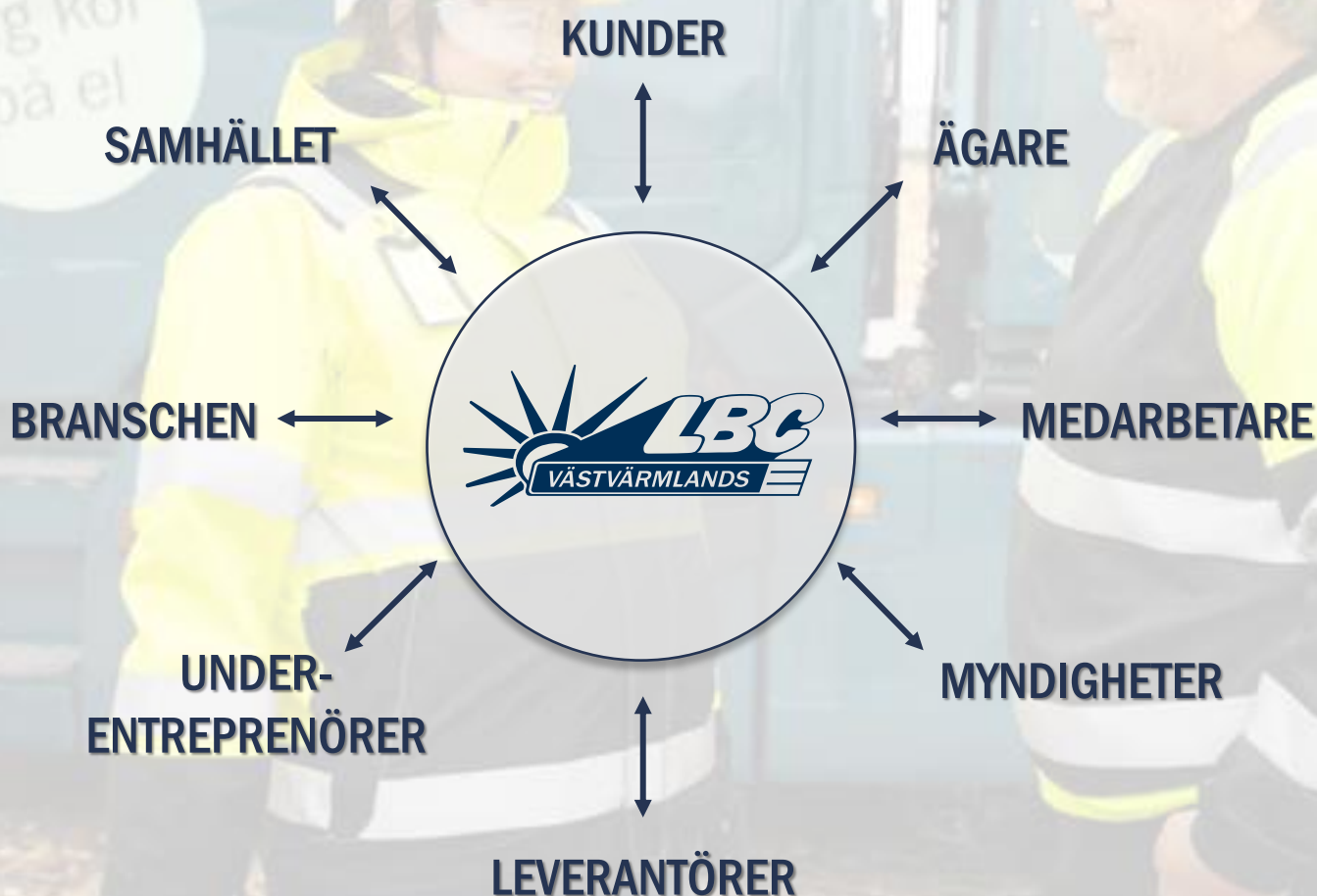
Samhället

Samhället är en central intressent i vår verksamhet, särskilt med fokus på tillgänglighet, miljö, säkerhet och samhällsnytta. Västvärmlands LBC är klassad som en samhällskritisk aktör.

Hållbarhetsarbetet

Syftet med vår intressentanalys är att säkerställa att relevanta intressenter identifieras.

Intressentanalysen är övergripande för företaget och framtiden för att underlätta utvecklingen av våra strategier för samarbeten.



Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att bygga ett samhälle där alla människor har möjlighet att leva ett gott liv – både idag och i framtiden. Det innebär att skapa trygga, inkluderande och jämlika samhällen där människors grundläggande behov tillgodoses och där alla har chans att påverka sina livsvillkor.

Till skillnad från ekonomisk och ekologisk hållbarhet fokuserar den sociala dimensionen på människor – deras hälsa, utbildning, delaktighet, rättvisa och livskvalitet. Det handlar om att motverka diskriminering, stärka mänskliga rättigheter och se till att resurser och möjligheter fördelas rättvist.

För Västvärmlands LBC handlar social hållbarhet om att ta ansvar för hur verksamheten påverkar människor – både internt och i det samhälle företaget verkar. Det innebär att skapa en arbetsmiljö som främjar hälsa, trygghet och jämlikhet, men också bidrar till socialt värde utanför organisationen.

Att arbeta med social hållbarhet innebär för Västvärmlands LBC att:

- Säkra rättvisa arbetsvillkor och bekämpa diskriminering.
- Stärka mångfald och inkludering, både i rekrytering och ledarskap.
- Främja god arbetsmiljö och välbefinnande, fysiskt och psykiskt.
- Stödja lokalsamhället genom sponsring.
- Skapa transparens och delaktighet, där medarbetare känner sig hörda och värderade.

Social hållbarhet är inte bara en moralisk skyldighet – det är också en strategisk fördel. Företaget tar socialt ansvar och bygger ett starkare varumärke, ökar medarbetarnas engagemang och förtroende från kunder.

I en värld där hållbarhet blir allt viktigare är socialt ansvarstagande inte ett val – det är en nyckel till framtidens konkurrenskraft.

Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet handlar om att leva och verka inom de gränser som naturen klarar av, utan att utarma jordens resurser. Det betyder att vi måste tänka långsiktigt – inte bara på vad som fungerar idag, utan på hur våra val påverkar miljön imorgon.

I praktiken innebär ekologisk hållbarhet att minska utsläpp av växthusgaser, använda energi på ett smartare sätt, skydda biologisk mångfald och hushålla med naturens resurser. Det handlar också om att minska avfall, återanvända material och utveckla nya lösningar som är snälla mot både klimatet och ekosystemen.

För Västvärmlands LBC innebär det att bedriva verksamheten med så lite negativ påverkan på miljön som möjligt – och helst bidra till positiva förändringar.

Västvärmlands LBC arbetar med ekologisk hållbarhet genom att:

- Minska utsläpp och energiförbrukning genom klimatsmarta transporter.
- Använda resurser ansvarfullt, som att minska avfall, återvinna material och välja hållbara råvaror.
- Bidra till att motverka klimatkrisen genom att ställa tydliga miljökrav.
- Utveckla miljövänliga logistiktjänster som hjälper kunder att arbeta mer hållbart.
- Följa och gärna överträffa miljölagstiftning, samtidigt som man är transparent med sina klimatmål och resultat.

Att ställa om till mer hållbara transporter kräver investeringar men det öppnar också dörrar till innovation, effektivisering och starkare förtroende från kunder och medarbetare.

Ekologisk hållbarhet är inte bara viktigt för planeten, det stärker också företagets varumärke, minskar risker och attraherar kunder som efterfrågar miljöansvar. Det är en väg till innovation, kostnadsbesparingar och en starkare position på en alltmer miljömedveten marknad.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att bygga starka och stabila ekonomiska system som fungerar över tid – inte bara för att skapa vinst här och nu, utan för att bidra till ett hållbart samhälle i stort. Det innebär att ekonomiska beslut måste ta hänsyn till sociala och miljömässiga konsekvenser och att resurser ska användas klokt för att skapa balans mellan tillväxt, ansvar och framtida behov.

För Västvärmlands LBC innebär ekonomisk hållbarhet att bedriva verksamheten på ett sätt som är lönsamt men också rättvist och etiskt. Det handlar om att:

- Investera i hållbara innovationer som ger långsiktigt värde.
- Arbeta effektivt utan att kompromissa med människors arbetsvillkor eller miljön.
- Skapa motståndskraft mot risker och förändringar i omvärlden.
- Vara transparenta och ansvarsfulla i ekonomisk rapportering.
- Bygga relationer med leverantörer och kunder som bygger på ömsesidig respekt och tillit.

Ekonomisk hållbarhet är också nära kopplat till förtroende – från kunder, medarbetare och samhället. Genom att agera hållbart ekonomiskt visar vi att vi är rustade för framtiden, oavsett omvärldens svängningar.

I grunden handlar det om att skapa långsiktigt värde – för företaget, delägarna, samhället och för kommande generationer.

Flerårsöversikt (tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	526 004	530 193	543 687	517 037	446 438
Resultat efter finansiella poster	646	1 132	1 465	2 360	891
Balansomslutning	96 611	94 816	112 326	103 132	89 987
Soliditet (%)	23,7	23,5	18,9	17,9	18,4

Framåtblick & fortsatt utveckling

Västvärmlands LBC befinner sig i en bransch i ständig förändring, där krav, förväntningar och möjligheter utvecklas i snabb takt. Hållbarhetsarbetet är därför inget avslutat projekt, utan en pågående process där vi kontinuerligt behöver anpassa oss och ta nya steg framåt.

Under 2025 har vi stärkt vår grund genom att arbeta mer strukturerat med hållbarhetsfrågor i hela verksamheten – från vår värdekedja och våra intressentrelationer till våra prioriterade fokusområden. Samtidigt är vi medvetna om att det finns mer att göra.

Framåt kommer vi att fortsätta utveckla vårt arbete med att:

- minska vår klimatpåverkan och effektivisera våra transporter
- stärka arbetsmiljö och engagemang bland våra medarbetare
- utveckla långsiktiga och hållbara samarbeten i vår värdekedja
- öka transparensen och uppföljningen av våra hållbarhetsmål

Genom att arbeta systematiskt med uppföljning och förbättring säkerställer vi att hållbarhetsarbetet inte bara blir en ambition, utan en naturlig del av vår dagliga verksamhet och våra beslut.

Vi ser också att samverkan kommer att vara avgörande framåt. Tillsammans med kunder, leverantörer och andra aktörer i branschen vill vi bidra till att driva utvecklingen mot mer hållbara transportlösningar och ett mer resurseffektivt samhälle.

Vår ambition är tydlig: att fortsätta vara en pålitlig partner som kombinerar kvalitet och lönsamhet med ett aktivt ansvarstagande för miljö och samhälle.

Denna rapport sammanfattar var vi står idag – och utgör samtidigt en grund för det fortsatta arbetet mot en mer hållbar framtid.





transport

SCORLING

13187



GOLDSTAR G3

Västvärmlands LBC AB

Box 300, 671 27 Arvika

info@vvlbc.se

www.vvlbc.se

Arvika

Fallebergsvägen 40

671 34 Arvika

0570 - 386 00

Charlottenberg

Hökedalsvägen 1

673 92 Charlottenberg

0571 - 287 60

