

Hållbarhetsrapport

2024

-med miljö i tanken



Förord

Västvärmlands LBC arbetar med att bidra till de globala hållbarhetsmålen och skapa en hållbar utveckling för människan, miljön och ekonomin. Hållbarhet är ett värdefullt ledord i vår verksamhet.

För att minimera negativa miljöeffekter och skapa en hållbar utveckling måste fokus först och främst ligga på effektivisering och övergång till fossilfria drivmedel. Detta är viktigt då varken transporter eller fordon kommer att minska.

Västvärmlands LBCs arbetar dagligen med lönsamma transporter för att skapa förutsättningar för investering i framtiden samt med att integrera jämställdhetsperspektivet för att skapa en socialt hållbar transportnäring.

Vi arbetar med ständiga förbättringar genom att mäta och följa upp vårt arbete vad gäller utsläpp av växthusgaser, kundtillfredsställelse samt medmänniskors välmående.

Denna hållbarhetsredovisning visar hur vi arbetar med dessa frågor



VD har ordet	4
Våra värdeord	5
Ordförande har ordet	6
Om Västvärmlands LBC	7
Organisation	8
Affärsområde Miljö	9
Affärsområde Fjärr, Flis, Distribution & Lager	10
Affärsområde Bygg & Anläggning	11
Närstående bolag	12
Våra delägare	16
Hållbarhetsarbete	19
Social hållbarhet	20
Ekologisk hållbarhet	21
Ekonomisk hållbarhet	22
Värdekedja	23
Intressentanalys	24
ISO-certifiering	27
ISO 14001 (Miljö)	29
ISO 9001 (Kvalitet)	35
ISO 39001 (Trafiksäkerhet)	38
ISO 45001 (Arbetsmiljö)	40

VD har ordet

2024 har präglats av ett fortsatt osäkert världsläge med kriget i Ukraina, lågkonjunktur och ett utmanande marknadsklimat. Dessa faktorer har påverkat hela transportbranschen – även oss på Västvärmlands LBC. I en tid där kostnader ökar och framtiden är svår att förutse har vi behövt anpassa tempot i vissa delar av vårt hållbarhetsarbete. Men vår riktning ligger fast.

Vi fortsätter att arbeta målmedvetet mot våra hållbarhetsmål och delmål. Ett viktigt steg under året har varit att ta fram en ny fordonsplan som ger en tydligare bild av hur våra framtida investeringar ska bidra till omställningen mot fossilfria transporter. Planen kopplar samman teknikval, affärsbeslut och hållbarhetsmål – och hjälper oss att fatta kloka beslut i rätt tid.

Parallellt med detta fortsätter vi att bygga en stark företagskultur grundad i våra värdeord: KOMPETENS, FÖRTROENDE och SERVICEANDA. Dessa värden genomsyrar vårt dagliga arbete och stärker samarbetet både internt och med våra kunder.

Säkerhetsfrågor har också varit i fokus under året. Företagsledningen har tillsammans med våra kunder och delägare arbetat aktivt för att höja medvetenheten och skapa en tryggare arbetsmiljö – både på vägarna och i verksamheten som helhet.

Trots utmaningarna i omvärlden är vår ambition tydlig: vi ska vara en trygg, hållbar och engagerad partner i hela värdekedjan. Genom samarbete, ansvarstagande och långsiktighet skapar vi tillsammans med våra kunder en mer hållbar framtid.

Vi är med och tar ansvar – med miljö i tanken.



Pär Börjesson, VD

A handwritten signature in dark ink, reading "Pär Börjesson". The signature is written in a cursive, flowing style.



Under 2024 har vi arbetat med att implementera våra tre värdeord som ska visa hur vi vill upplevas. Värdeorden togs fram under 2023 när styrelsen startade upp ett arbete kring vår värdegrund tillsammans med våra medlemmar. Det är viktigt att personer i styrelsen och ledningen är ett föredöme i detta värdegrundsarbete

FÖRTROENDE

Förtroende står för att vi ska upplevas som ärliga och pålitliga

KOMPETENS

Kompetens står för kvalitet, ordning och reda samt kunniga och erfarna

SERVICEANDA

Serviceanda står för att vi ska vara flexibla, lösningsorienterade samt engagerade



Ordförande har ordet

Vår värld förändras snabbt och kraven på hållbara lösningar inom transportsektorn har aldrig varit större. Som ordförande i Västvärmlands LBC är jag stolt över att kunna presentera denna hållbarhetsrapport – inte bara ett dokument över vad vi åstadkommit, utan som ett tydligt tecken på vår ambition att ta vår del av ansvaret för framtiden.

Vi vet att vår bransch har en central roll i klimatomställningen. Transporter behövs för att samhället ska fungera men det måste ske på ett sätt som minimerar negativ påverkan på miljön och samtidigt främja social och ekonomisk hållbarhet.

Vi har under det gångna året investerat i fler fossilfria fordon för att minska våra utsläpp samt arbetat ännu närmre med våra kunder för att säkra hållbara värdekedjor.

Hållbarhet handlar inte bara om teknik och miljömål, det handlar också om människor. Vi har under året fortsatt att arbeta med trygg arbetsmiljö, jämställdhet och inkludering.

Våra värdeord, förtroende, kompetens och serviceanda, som togs fram av styrelsen under 2023 har implementeras under 2024 och mycket fokus har legat kring dessa.

Vi har ännu inte alla svar, men vi är fast beslutna om att fortsätta driva utvecklingen framåt – med öppenhet, innovation och långsiktighet som ledstjärnor. De här rapporten visar var vi står idag, men ännu viktigare - den pekar mot den framtid vi vill vara med och forma.



Bertil Börjeson, Ordförande

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bertil Börjeson', written in a cursive style.

Om Västvärmlands LBC

Västvärmlands LBC är ett fristående transportsäljande bolag som erbjuder tjänster inom transport- och ballastverksamhet samt lager. Vi ägs till 100% av 49 åkerier som i sin tur utför de tjänster som förmedlas via Västvärmlands LBC.

Vi arbetar inom fyra affärsområden:

- **Miljö**
- **Fjärr, Flis, Distribution & Lager**
- **Bygg & Anläggning**
- **Ballast & Täkter**

Västvärmlands LBC strävar efter att vara marknadsledande inom vårt geografiska område avseende dessa tjänster, våra kunder ska uppleva oss som ärliga och pålitliga, kompetenta samt flexibla med en hög servicenivå.

Västvärmlands LBC arbetar förebyggande och långsiktigt med miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö som en del av vår dagliga verksamhet för att skapa ständiga förbättringar.

Vi arbetar med samhällsviktiga tjänster och transporter som bland annat förser värmeverk med material för att kunna värma upp bostäder och fastigheter. Vi utför anläggningstransporter för farbara vägar, elförsörjning, slamsugning och spolningsarbeten.

Västvärmlands LBC bedriver med andra ord en samhällskritisk verksamhet där våra kunder förväntar sig att produkter och tjänster från Västvärmlands LBC ska fungera dygnet runt, året om.

Förberedelse och god kommunikation är viktigt för att få våra kritiska moment att fungera. Våra tjänstemän är även de klassade som samhällsviktiga i transportkedjan.

Västvärmlands LBC ingår i Eda kommuns krishanteringsråd, där vi snabbt får information om samhällskritiska moment.



Om Västvärmlands LBC

Styrelsen

Ordförande

Bertil Börjeson

Ledamöter

Bengt Wall
Stefan Bergström
Anders Johansson
Christina Gabrielsson
Mattias Ohlsson
Jonas Andersson

Suppleanter

Ulla Janson
Fredrik Jansson

Ledningsgrupp



Om Västvärmlands LBC

Affärsområde Miljö

Inom AO Miljö arbetar vi med kompletta avfallslösningar med en cirkulär återvinning.

I mer än 20 år har vi utfört slam- och spoltjänster samt avfall- och transportlösningar åt privatpersoner, kommuner, tillverkningsindustrier, bilbranschen, shoppingcentrum, fastighetsbolag, hotell-, restaurang- och turistbranschen, bostadsrättsföreningar m.m.

Vi utför alltifrån uthyrning av container, flak, kärl till slamsugning, kall- och varmspolning, rotskärning, rörfilmning, yt slipning besiktningar och kontroller av oljeavskiljare, transport av farligt avfall, icke farligt avfall och farligt gods.

Med oss får våra kunder med andra ord en trygg, säker och kompetent partner vars helhetslösning med tjänster få i regionen kan matcha så att de kan fokusera på vad som är viktigt.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Slamtömning och spolning
- Container- och avfallstransporter
- Transporter med farligt avfall

Affärsområde Fjärr, Flis, Distribution & Lager



På affärsområde Fjärr och Flis utför vi transporter av flis, sågade trävaror, bränsle och biprodukter från sågverk till pappersindustri, fjärrvärmeverk och terminaler. Vi har bedrivit gränsöverskridande trafik i många år och den skogsrelaterade industrin är den största uppdragsgivaren. Flis, biobränsle, sågade trävaror, papper och pappersmassa dominerar men vi transporterar de flesta godsslag på våra bilar.

Vid våra anläggningar i Arvika, Charlottenberg och Säffle kan vi erbjuda våra kunder lager och kompletta logistik tjänster. Vi har ett brett utbud med maskiner som är behjälpliga vid lastning och lossning av gods i vårt närområde. Våra logistikcenter kan användas för omlastning och vi har en varierad fordonspark som underlättar utkörning i stadsmiljö.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Transporter med biobränsle
- Transporter med sågade trävaror

Under 2024 fick vi vår första el-lastbil i drift, Elis. Namnet är en blinkning till Elis i Tasere som också finns som staty på gågatan i Arvika samt på flaket på lastbilen.

Affärsområde Bygg & Anläggning

Inom affärsområde Bygg & Anläggning arbetar vi med all typ av transport inom anläggningsarbeten. Vi har en bred maskinpark som lämpar sig för de allra flesta uppdrag.

Vi har ca 50st lastbilar som tillhör affärsområde Bygg & Anläggning. Bland dessa finns asfaltbilar, grusbilar, tungtrailerbilar, kranbilar och lastmaskiner.

Under vinterhalvåret bedriver vi vinterväghållning på både stora som små vägar i västra Värmland.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Vinterväghållning
- Anläggningstransporter
- Kranbilsmontage och transporter
- Transporter med farligt avfall



Närstående bolag



Västvärmlands LBC är en del av en företagsgrupp med flera närstående bolag som tillsammans erbjuder ett brett utbud av tjänster inom mark- och anläggningssektorn.

Gruppen omfattar verksamheter inom berg- och grustäkter, terminaler med olika typer av upplag samt fastighetsförvaltning.

Flera av våra anläggningar bedriver tillståndspliktig miljöfarlig verksamhet enligt miljöbalken. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att all verksamhet bedrivs på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.

Inom koncernen finns även bolag specialiserade på mark- och anläggningsarbeten samt bergsprängning. Dessa bolag har tillgång till en omfattande och modern maskinpark, anpassad för att möta olika typer av projektkrav.

Vi erbjuder även projektering och planering av sprängningsarbeten i våra bergtäkter, där vi använder den senaste tekniken för att säkerställa precision och säkerhet.

Tack vare vårt breda tjänsteutbud kan vi erbjuda våra kunder kompletta helhetslösningar – från projektering och sprängning till transport och leverans av ballastmaterial.

På Falleberget i Arvika äger vi dessutom ett fastighetsbolag som förvaltar lokaler för lager- och godshantering. Dessa lokaler hyrs ut till större kunder genom långsiktiga avtal och vi tillhandahåller även personal för hantering och logistik på plats.

Totalt sysselsätter våra närstående bolag omkring 60 medarbetare, fördelade över våra olika anläggningar i vårt geografiska område.

Närstående bolag

Västvärmlands LBC – En ledande aktör inom ballastproduktion och hållbar samhällsutveckling

Västvärmlands LBC är en av Värmlands största producenter och leverantörer av ballastprodukter. Med tillverkning på ett 20-tal produktionsplatser – från Karlstad till den norska gränsen – spelar vi en central roll i regionens bygg- och infrastrukturutveckling.

Våra närstående bolag bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken, och vi har valt att aktivt följa SBMI:s färdplan för en fossilfri konkurrenskraft. Det är ett viktigt steg i vårt arbete för att minska klimatpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid.

Genom vår omfattande verksamhet och vårt engagemang för hållbarhet bidrar Västvärmlands LBC till tillväxt, sysselsättning och välfärd – både lokalt och nationellt.

Ballastmaterial som berg och grus är avgörande för byggandet av bostäder, industrier, kontor, sjukhus och andra samhällsviktiga byggnader. De utgör även en viktig komponent i asfalt- och betongprodukter. Bergmaterial är en svensk naturresurs med i princip obegränsad tillgång, och den är helt nödvändig för att bygga och underhålla vägar, järnvägar, flygplatser och annan infrastruktur – vilket i sin tur är avgörande för näringslivets utveckling och samhällets funktion.

Bergmaterial är en av Sveriges största industriprodukter. Årligen produceras och levereras omkring 100 miljoner ton ballast i landet – motsvarande ett genomsnittligt behov på cirka 10 ton per person.

Målbild

Målsättningen är en klimatneutral värdekedja till år 2045 där branschen ska vara helt fossilfri och till stora delar automatiserad eller fjärrstyrd. För att målet om en fossilfri bergmaterialförsörjning ska kunna uppfyllas krävs samverkan mellan olika aktörer i värdekedjan.

År 2030 ska bergmaterialindustrins utsläpp av växthusgaser från produktionsprocesser ha minskat med 50 % jämfört med 2015 års nivå.



WoodTrans AS – Hållbara transporter över gränsen

Inom Västvärmlands LBC:s företagsgrupp ingår även det norska dotterbolaget WoodTrans AS, med säte i Hamar, Norge. Bolaget grundades 2015 och är specialiserat på transporter av trävaror och flis. Med fem tjänstemän och ett tiotal chaufförer erbjuder WoodTrans effektiva logistiklösningar för den norska träindustrin.

WoodTrans arbetar aktivt för att minska sin klimatpåverkan och har satt ambitiösa mål för att bidra till en mer hållbar transportsektor:

- 2027: Minska CO₂-utsläppen med 40 % jämfört med 2022.
- 2035: Minska CO₂-utsläppen med 65 % jämfört med 2022.

För att nå dessa mål fokuserar bolaget på två huvudsakliga åtgärder:

- Öka andelen modulbilar till 75 % senast 2032 (från 39 % idag).
- Öka andelen fordon som drivs med alternativa bränslen till 41 % före 2032 (från 2 % idag).

Som ett konkret steg i denna omställning investerade WoodTrans i sin första biogasdrivna lastbil under 2024 – ett viktigt bidrag till företagets långsiktiga hållbarhetsstrategi.





Våra delägare

DAT'S ÅKERI i EDA AB
Rörinspektion
Slamsugning
Högtryckspolning
Varmvattenspolning



DÄR NORD ÅKERI AB
Sulvik

KROGHS
ÅKERI AB
SKILLINGMARK

MATS PEDERSEN
070-6767747
TRANSPORT
CHARLOTTENBERG



CONTAINER
TRANSPORT AS

Nordvik Åkeri AB
Kranbil & Lastväxlare
070-398 88 04



SpolService
i Värmland AB

Jansons
LOGISTIK
ARVIKA

Stöpafors
Transport AB

Lobacken
0706717407

Bo Hammarströms Åkeri AB
Adolfstors

MELLBY ENTREPRENAD AB

Mellgårns Skogs AB
070-338 09 55

Jansson Trä
& Transport



MO-Frakt AB

Jansons
ÅKERI AB
ARVIKA

KERMITH TRANSPORT & SERVICE AB
ARVIKA

M Albinsson
Åkeri AB
Kran & Lastväxlartransporter

Dijkstra Transport



Arvika

Foxgo AB



B-O Zetterqvist
ÅKERI AB
Lässerud

A. Carlsson
Åkeri AB



Thomas Johansson
Kran & Transport AB
☎ 070-554 24 28



ROTAB
Ronny Olsson Transport AB

LAGERKVIST
BILFRAKT AB
EKSHÄRAD

Andreas Kroghs Åkeri AB

J Karlssons Åkeri AB
☎ 070-522 15 79

Ämteruds Åkeri AB



Anders Carlsson Åkeri
Charlottenberg

Ledins Grus AB



Entreprenad & Åkeri
VALNEVIKEN

M. LUNDHUS
Transport AB



Haga
Transport
Arvika

ARVIKA - GÖTEBORG
Tel. 070-522 70 96

VÄSTVÄRMLANDS
www.vvlbc.se



Hållbarhetsarbetet

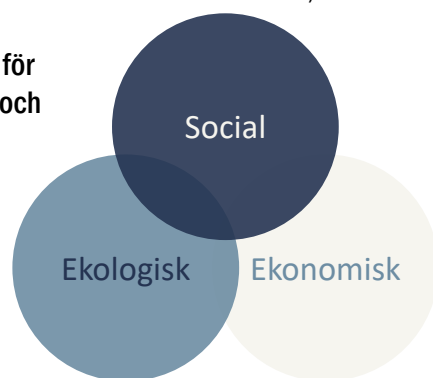
Hållbarhet är ett värdefullt ledord i vår verksamhet. Vi arbetar dagligen med lönsamma transporter för att skapa förutsättningar för investeringar i framtiden. Genom att mäta olika faktorer och följa upp vårt arbete vad gäller utsläpp av fossila bränslen, kundtillfredsställelse samt medmänniskors välmående kan vi jobba mot en hållbar framtid. Som organisation vill vi växa och ta ansvar för hur vi gör det. Vi driver vår verksamhet på ett hållbart och ansvarsfullt sätt. Detta för att säkerställa och utveckla företagets anseende samt skapa bra förutsättningar för våra ägare samtidigt som vi tar ansvar för våra medmänniskor och miljö.

Vårt hållbarhetsarbete vilar på tre grundpelare:

Ekologisk hållbarhet – Vi minskar vår klimatpåverkan genom att mäta och följa upp utsläpp från olika typer av bränsle, optimera rutter och investera i miljövänlig teknik.

Social hållbarhet – Vi värnar om våra medarbetares arbetsmiljö, trafiksäkerhet och välmående, samtidigt som vi bidrar till ett tryggt och inkluderande samhälle.

Ekonomisk hållbarhet – Genom lönsamhet skapar vi förutsättningar för investeringar i framtiden, samtidigt som vi tar ansvar för hur vi växer och utvecklas.



Hållbarhet är en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Hållbarhetsarbete strävar efter en balans mellan miljöpåverkan, ekonomisk utveckling och samhällets behov. Att vår planet mår bra är en förutsättning för ett hållbart samhälle och en hållbar ekonomi. Genom att integrera hållbarhet i , verksamhetens olika delar kan Västvärmlands LBC öka företagets potential och nå ekonomisk framgång samtidigt som vi minskar vår miljöpåverkan. Alla påverkar och påverkas av de miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekterna gällande hållbarhet. Hållbarhetsarbete innefattar både riskarbete och ansvarsfrågor.

Vi arbetar systematiskt med hållbarhet i hela vår värdekedja – från inköp och logistik till leverans och uppföljning. Genom att ställa krav på våra leverantörer, effektivisera våra processer och följa upp resultat kan vi minska vår miljöpåverkan och samtidigt skapa värde för våra kunder.

Västvärmlands LBC är ISO-certifierade inom kvalitet, miljö, trafiksäkerhet och arbetsmiljö. Varje år sätter företaget mål som uppfyller kraven för dessa certifieringar och driver ett kontinuerligt förbättringsarbete. Företagets mål är även kopplade till FN:s globala mål, vilket innebär att vi aktivt bidrar till en hållbar utveckling för människan, miljön och ekonomin.

Social hållbarhet – en investering i långsiktig framgång

Social hållbarhet handlar om att bygga ett samhälle där alla människor har möjlighet att leva ett gott liv – både idag och i framtiden. Det innebär att skapa trygga, inkluderande och jämlika samhällen där människors grundläggande behov tillgodoses och där alla har chans att påverka sina livsvillkor.

Till skillnad från ekonomisk och ekologisk hållbarhet fokuserar den sociala dimensionen på människor – deras hälsa, utbildning, delaktighet, rättvisa och livskvalitet. Det handlar om att motverka diskriminering, stärka mänskliga rättigheter och se till att resurser och möjligheter fördelas rättvist.

För Västvärmlands LBC handlar social hållbarhet om att ta ansvar för hur verksamheten påverkar människor – både internt och i det samhälle företaget verkar. Det innebär att skapa en arbetsmiljö som främjar hälsa, trygghet och jämlikhet, men också bidrar till socialt värde utanför organisationen.

Att arbeta med social hållbarhet innebär för Västvärmlands LBC att:

- Säkra rättvisa arbetsvillkor och bekämpa diskriminering.
- Stärka mångfald och inkludering, både i rekrytering och ledarskap.
- Främja god arbetsmiljö och välbefinnande, fysiskt och psykiskt.
- Stödja lokalsamhället genom sponsring.
- Skapa transparens och delaktighet, där medarbetare känner sig hörda och värderade.

Social hållbarhet är inte bara en moralisk skyldighet – det är också en strategisk fördel. Företaget tar socialt ansvar och bygger ett starkare varumärke, ökar medarbetarnas engagemang och förtroende från kunder.

I en värld där hållbarhet blir allt viktigare är socialt ansvarstagande inte ett val – det är en nyckel till framtidens konkurrenskraft.

Ekologisk hållbarhet – för en grönare och mer ansvarsfull framtid

Ekologisk hållbarhet handlar om att leva och verka inom de gränser som naturen klarar av, utan att utarma jordens resurser. Det betyder att vi måste tänka långsiktigt – inte bara på vad som fungerar idag, utan på hur våra val påverkar miljön imorgon.

I praktiken innebär ekologisk hållbarhet att minska utsläpp av växthusgaser, använda energi på ett smartare sätt, skydda biologisk mångfald och hushålla med naturens resurser. Det handlar också om att minska avfall, återanvända material och utveckla nya lösningar som är snälla mot både klimatet och ekosystemen.

För Västvärmlands LBC innebär det att bedriva verksamheten med så lite negativ påverkan på miljön som möjligt – och helst bidra till positiva förändringar.

Västvärmlands LBC arbetar med ekologisk hållbarhet genom att:

- Minska utsläpp och energiförbrukning genom klimatsmarta transporter.
- Använda resurser ansvarsfullt, som att minska avfall, återvinna material och välja hållbara råvaror.
- Bidra till att motverka klimatkrisen genom att ställa tydliga miljökrav.
- Utveckla miljövänliga logistik tjänster som hjälper kunder att leva mer hållbart.
- Följa och gärna överträffa miljölagstiftning, samtidigt som man är transparent med sina klimatmål och resultat.

Att ställa om till mer hållbara transporter kräver investeringar men det öppnar också dörrar till innovation, effektivisering och starkare förtroende från kunder och medarbetare.

Ekologisk hållbarhet är inte bara viktigt för planeten – det stärker också företagets varumärke, minskar risker och attraherar kunder som efterfrågar miljöansvar. Det är en väg till innovation, kostnadsbesparingar och en starkare position på en alltmer miljömedveten marknad.

Att ta miljöansvar är inte längre komplement – det är en självklar del av ett modernt, långsiktigt och lönsamt företagande.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att bygga starka och stabila ekonomiska system som fungerar över tid – inte bara för att skapa vinst här och nu, utan för att bidra till ett hållbart samhälle i stort. Det innebär att ekonomiska beslut måste ta hänsyn till sociala och miljömässiga konsekvenser och att resurser ska användas klokt för att skapa balans mellan tillväxt, ansvar och framtida behov.

För Västvärmlands LBC innebär ekonomisk hållbarhet att bedriva verksamheten på ett sätt som är lönsamt men också rättvist och etiskt. Det handlar om att:

- Investera i hållbara innovationer som ger långsiktigt värde.
- Arbeta effektivt utan att kompromissa med människors arbetsvillkor eller miljön.
- Skapa motståndskraft mot risker och förändringar i omvärlden.
- Vara transparenta och ansvarsfulla i ekonomisk rapportering.
- Bygga relationer med leverantörer och kunder som bygger på ömsesidig respekt och tillit.

Ekonomisk hållbarhet är också nära kopplat till förtroende – från kunder, medarbetare och samhället. Genom att agera hållbart ekonomiskt visar vi att vi är rustade för framtiden, oavsett omvärldens svängningar.

I grunden handlar det om att ställa om från kortsiktig vinstmaximering till långsiktigt värdeskapande – för företaget, samhället och för kommande generationer.

Affärsetik

Västvärmlands LBC bedriver sin verksamhet med ett starkt fokus på affärsetik, integritet och ansvarstagande. Företaget strävar efter att inte bara uppfylla, utan att överträffa kunders och intressenters krav på kvalitet och pålitlighet. Detta gäller såväl i externa kundrelationer som i det interna arbetet.

Verksamheten styrs av tydliga etiska riktlinjer som alla medarbetare förväntas följa. Det innebär bland annat att agera i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning, undvika otillbörliga samarbeten såsom kartellbildning, samt att aldrig delta i förfälskning av produkter.

Konfidentiell information hanteras med största noggrannhet, och obehörig åtkomst förhindras. Affärsetiken omfattar även ett strikt förhållningssätt till mutor och otillbörliga förmåner. Varken direkta eller indirekta mutor accepteras, och inga gåvor eller ersättningar får erbjudas eller tas emot om de kan uppfattas som otillbörlig påverkan. Gåvor och representation är endast tillåtna om de är måttfulla och förenliga med god affärssed.

Värdekedjan – Grunden för effektivitet, hållbarhet och kundvärde

Västvärmlands LBC:s värdekedja beskriver de olika steg och aktörer som tillsammans skapar värde – från det att en transporttjänst planeras till dess att den levereras till slutkunden. Den omfattar både interna processer och externa samarbeten, och har en direkt påverkan på vår effektivitet, lönsamhet, kundnöjdhet och hållbarhetsarbete.

Värdekedjan fungerar som ett strategiskt verktyg för planering och utvärdering av hela vår affärsverksamhet. Alla delar är lika viktiga för att verksamheten ska fungera som helhet:

1. Försäljning och transportplanering

Värdekedjan inleds med kundens beställning. Därefter följer strategisk planering som omfattar ruttoptimering, kapacitetsplanering och val av logistiklösningar – allt för att säkerställa en kostnadseffektiv och miljömässigt hållbar transport.

2. Mottagning och hantering av gods

I vissa uppdrag fungerar vi som logistikpartner och hanterar mottagning, lagring och vidare distribution av gods. Detta sker på våra terminaler, där vi erbjuder effektiva lösningar för omlastning och lagerhållning.

3. Transport

Kärnan i vår verksamhet är själva transporten. Här ingår trafikledning, bemanning, fordonshantering och realtidsövervakning. Genom modern teknik och erfarna medarbetare säkerställer vi att varje leverans sker tryggt, punktligt och med hög kvalitet.

4. Kunder och samhälle

Efter leverans följer uppföljning, kundservice och hantering av feedback eller reklamationer. Vi ser varje kundkontakt som en möjlighet till förbättring och långsiktiga relationer. Vår verksamhet bidrar även till samhällsutveckling genom att möjliggöra fungerande infrastruktur och hållbara transporter.



Försäljning &
transportplanering



Mottagning &
hantering av gods



Transport



Kunder &
samhälle

Intressentanalys

Syftet med vår intressentanalys är att säkerställa att relevanta intressenter identifieras.

Intressentanalysen är övergripande för företaget och framtagen för att underlätta utvecklingen av våra strategier för samarbeten.



Intressentanalys

Våra intressenter – samverkan för långsiktig framgång

Västvärmlands LBC har en bred och viktig relation till flera intressentgrupper. Genom en öppen och kontinuerlig dialog skapar vi förtroende, stärker samarbeten och säkerställer att vår verksamhet utvecklas i linje med både interna och externa förväntningar.

Kunder

Vi har flera stora kunder där regelbundna möten och uppföljningar är en prioritet. Med hjälp av digital teknik kan vi genomföra effektiva avstämningar, men vi värdesätter också det personliga mötet för att bygga starka relationer. Privatkunder når oss främst via vår hemsida och sociala kanaler. Under året genomfördes en kundundersökning där flera av våra större kunder deltog.

Ägare

Våra ägare utgörs av de åkerier som är delägare i bolaget. Dialogen med ägarna sker främst genom styrelsen, som sammanträder regelbundet under året. Vid den årliga bolagsstämman deltar majoriteten av åkerierna, och som komplement hålls ett särskilt höstmöte för delägarna. Ägarna får även löpande skriftlig information om verksamheten.

Medarbetare

Vi värnar om en inkluderande och transparent arbetsmiljö. Genom digitala morgonmöten och regelbundna förbättringsmöten hålls personalen på våra lokalkontor uppdaterad om aktuella händelser och prioriteringar. Kompetensutveckling är en självklar del av vår verksamhet, och utbildningar erbjuds utifrån behov.

Myndigheter

Flera av våra närstående bolag bedriver tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet. Vi har en löpande dialog med berörda myndigheter i olika frågor och genomför regelbundna tillsynsbesök. Vår miljöpåverkan rapporteras årligen genom miljörapporter enligt gällande regelverk.

Leverantörer och underentreprenörer

Vi samarbetar med godkända leverantörer enligt vår leverantörsförteckning och följer en fastställd rutin för att säkerställa kvalitet och pålitlighet i våra inköp och uppdrag.

Branschen

Som medlem i Sveriges Åkeriföretag deltar vi aktivt i branschdialoger och samverkan. Genom medlemskapet får vi stöd i vårt hållbarhetsarbete och tillgång till aktuell information om branschens utveckling och regelverk.

Samhället

Samhället är en central intressent i vår verksamhet, särskilt med fokus på tillgänglighet, miljö, säkerhet och samhällsnytta. Västvärmlands LBC är klassad som en samhällskritisk aktör.



"När hela kedjan tänker cirkulärt så rullar vi mot en hållbar framtid, tillsammans" – Jacob Nilsson



Certifieringar – en garanti för kvalitet, säkerhet och hållbarhet

Västvärmlands LBC är certifierade enligt följande internationella standarder:

- **ISO 14001 – Miljöledning**
- **ISO 9001 – Kvalitetsledning**
- **ISO 39001 – Trafiksäkerhet**
- **ISO 45001 – Arbetsmiljöledning**

Dessa certifieringar är ett tydligt bevis på att vi uppfyller högt ställda krav inom miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö. De visar att vi arbetar systematiskt, strukturerat och enligt fastställda processer för att ständigt förbättra vår verksamhet.

Certifieringarna utfärdas av oberoende tredjepartsorgan och innebär att vi årligen genomgår externa revisioner där både vår dokumentation och det praktiska arbetet granskas. För att behålla våra certifikat krävs regelbundna uppföljningar, internkontroller och ett aktivt förbättringsarbete.

Även om ISO-certifiering inte är ett lagkrav, är det ofta ett krav i offentliga upphandlingar och stärker vårt förtroende hos kunder, leverantörer och andra intressenter. Det visar att vårt arbete är granskat, verifierat och transparent – något som är avgörande i en bransch där kvalitet, säkerhet och hållbarhet är centrala.

Policys – vår gemensamma riktning

Vårt arbete styrs av ett antal centrala policys och rutiner som är integrerade i vårt ledningssystem. Dessa dokument fungerar som vägledning för hela organisationen och omfattar bland annat:

Kombinerad policy – Miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö.

Uppförandekod – för att säkerställa ett etiskt och ansvarsfullt agerande i alla delar av verksamheten.

Vi arbetar enligt principen om ständiga förbättringar, där alla medarbetare har möjlighet att bidra med idéer och påverka utvecklingen. Genom ett levande ledningssystem och ett starkt engagemang i hela organisationen skapar vi en stabil grund för långsiktig framgång.

FN:s globala mål

Agenda 2030 och de globala målen togs fram av ledare från hela världen år 2015. Målen ska hjälpa oss till en social, ekonomisk och ekologisk hållbar utveckling.

Vi har valt ut fem av dessa mål som våra fokusområden och kopplat dessa till vårt ledningssystem och dess mål. Vi har ett ledningssystem för miljö, kvalitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö.



ISO 14001 – Miljöledning för en hållbar framtid

ISO 14001 är en internationell standard för miljöledningssystem som hjälper företag att identifiera, hantera och minska sin miljöpåverkan på ett systematiskt sätt. Västvärmlands LBC har varit certifierade enligt ISO 14001 sedan 2007, vilket är ett tydligt bevis på vårt långsiktiga engagemang för miljön.

Vi arbetar dagligen med miljön i fokus och sätter årligen upp konkreta miljömål för att minska vår påverkan. Ett av våra viktigaste verktyg är att mäta och utvärdera utsläpp från vår verksamhet. Genom att samla in bränslerapporter från samtliga fordon får vi ett detaljerat underlag som används både för intern uppföljning och för att möta våra kunders ökande krav på klimatdata i deras hållbarhetsredovisningar.

Enligt vårt miljöaspektregister är den största miljöpåverkan kopplad till utsläpp av koldioxidekvivalenter (CO₂ekv) från våra transporter. Därför är detta ett prioriterat område i vårt miljöarbete.

Vi arbetar aktivt med att teckna avtal där kunder kan specificera vilken typ av bränsle de vill att deras transporter ska utföras med. På så sätt kan vi tillsammans driva utvecklingen mot mer klimatsmarta och fossilfria transporter.

Koppling till globala hållbarhetsmål

Vårt miljöarbete är även kopplat till FN:s globala mål:

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Dessa mål fungerar som vägledning i vårt strategiska miljöarbete och stärker vår roll som en ansvarstagande aktör i transportbranschen.



#13 Bekämpa klimatförändringarna

Åkerinäringens färdplan

Åkerinäringen har en stor och viktig roll i samhället som är beroende av fungerande godstransporter varje dag, dygnet runt och året om för att bland annat säkerställa matvaruförsörjning, dricksvattenrening och leveranser av sjukvårdsmateriel. För att lyckas med den stora omställningen vi står mitt uppe i mot ett fossilfritt Sverige 2045 behövs en kombination av flera olika åtgärder.

Med åkeriernas starka vilja och genom att röja undan identifierade hinder, kan åkerinäringens mål i denna färdplan realiseras. Västvärmlands LBC har beslutat att följa åkerinäringens färdplan för en konkurrenskraftig och fossilfri åkerinäring till år 2045 med dess mål:

- 2025: Majoriteten av åkeriföretagen har satt tydliga klimatomål (i linje med- eller med högre ambition än de nationella klimatomålen) och har en strategi för uppföljning
- 2030: Minst 70% lägre utsläpp från lastbilar i yrkestrafik jämfört med 2010
- 2045: En helt fossilfri åkerinäring

Bakgrund

Insamling av data kring drivmedelsförbrukning började vi med redan år 2006. År 2010 som är utgångsläge för färdplanen, hade vi enligt våra uträkningar i SÅ Klimat Calc ett utsläpp på 1,63kg CO₂ekv per körda km.

Nuläge 2024

Nuläget för 2024 är 1,37kg CO₂ekv/km. Ett resultat som tyvärr är högre än de senaste åren. Detta beror på reduktionsplikten som i januari 2024 sänktes från 30,5% till 6%. Här kan vi se att reduktionsplikten har stor påverkan när det kommer till att minska utsläppen.

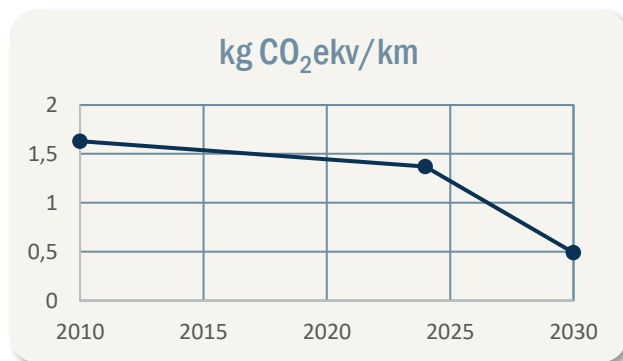
Delmål 2030

År 2030 ska minst 70% lägre utsläpp från tung trafik jämfört med 2010 nås med förnybar diesel enligt reduktionsplikten. För Västvärmlands LBC innebär detta att utsläppet av CO₂ekv per km ska minska till 0,49kg CO₂ekv/km.

Tabellen visar utgångsläge 2010, nuläge 2024 samt delmål 2030.

Slutmål 2045

År 2045 ska helt fossilfri tung trafik nås med förnyelsebar diesel, elektrifiering samt gas.



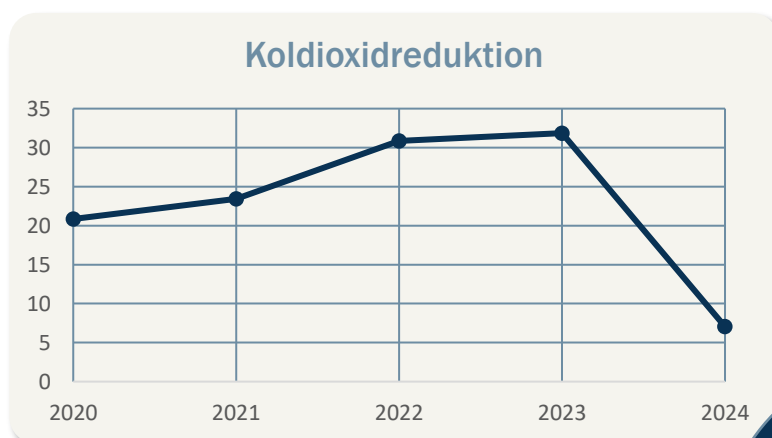
#13 Bekämpa klimatförändringarna

Miljömål

Under 2024 mätte vi den totala koldioxidreduktionen på vårt förbrukade bränsle vid lastbilstransporter. Målsättningen för 2024 var att uppnå en total koldioxidreduktion på 10% vilket företaget inte nådde upp till. Genom att samla in bränslerapporter från våra lastbilar kunde vi följa upp den totala koldioxidreduktionen.

För beräkning av koldioxidreduktionen använder vi oss av SÅ Klimat Calc. Ett verktyg som Sveriges Åkeriföretag tillhandahåller för beräkning av emissioner från lastbilar och maskiner med fokus på koldioxidutsläpp. För att kunna nå delmålet mot 2030 i Åkerinäringens färdplan krävs det att vi når så hög koldioxidreduktion som möjligt. Detta nås med förnyelsebart bränsle. Vi jobbar dessutom med en digitaliserad logistikplanering för att optimera körrutter och minimera tomkörningar.

Vår strategi har hittills varit att använda Euro 6-motorer som tankats med diesel enligt reduktionsplikt. Under 2024 sänktes reduktionsplikten från 30,5% till 6% för diesel vilket gjorde att vår koldioxidreduktion minskade markant. Sänkningen av reduktionsplikten påverkade även vårt utsläpp av CO₂ekv som tidigare år har varit lägre än vad det var under 2024. Detta har förändrat branschens spelplan vilket betyder att Västvärmlands LBC behöver ta fram en ny fordonsplan för att nå delmålet för 2030.



Under 2024
uppnådde vi en
koldioxidreduktion
på 7,05%

#13 Stoppa klimatförändringarna

Västvärmlands LBC är ett transportsäljande företag och den enskilt största miljöaspekten är utsläpp av växthusgaser från användning av bränsle till våra fordon

Vad är CO₂ekv?

CO₂ekv utläses som koldioxid-ekvivalenter vilket används för att mäta utsläpp av klimatpåverkande gaser. Ett högt CO₂ekv-värde avser hög klimatpåverkan. CO₂ekv är en sammanvägning av flera olika klimatpåverkande gaser, såsom koldioxid, lustgas och metangas. Olika drivmedel har varierande värde i mängden CO₂ekv. Värdet CO₂ekv kan uttryckas i olika enheter ex. gram per liter eller gram per MJ (energienhet).

Vid jämförelse mellan olika drivmedels klimatpåverkan skall det ske i enheten gram CO₂ekv per MJ.

Resultatet är räknat i WTW

WTW är en förkortning av Well-To-Wheel. Detta används för att beskriva vilka delar i kedjan som tagits med i beräkningen av klimatpåverkan från drivmedel. WTW tar hänsyn till hela kedjan från produktion, distribution och användning av drivmedlet. Om enbart ett värde ska redovisas rekommenderas att fokusera på WTW-värde för resp. drivmedel. WTW bildas som summan av WTT (Well-To-Tank) och TTW (Tank-To-Wheel) förutsatt att uppgifterna är kompletta för båda delstegen.

Reduktionsplikt

Reduktionsplikten infördes 2018 för att öka inblandningen av biodrivmedel i diesel. Det innebär att alla drivmedelsleverantörer måste minska växthusgasutsläppen från berörda drivmedel med en viss procentsats. Drivmedelsleverantörer ska se till att drivmedlet bidrar till att drivmedlen minskar klimatpåverkan. Det uppnås genom att gradvis öka inblandningen av biodrivmedel.

Reduktionsnivåer

Sedan 1 januari 2024 är reduktionsnivåerna 6% för diesel. 2023 var reduktionsnivån 30,5%. Vid beräkning av uppnådd reduktion jämförs klimatpåverkan för det aktuella drivmedlet med en helt fossil motsvarighet. Klimatpåverkan från det aktuella drivmedlet beräknas baserat på den sammanlagda klimatpåverkan för både de fossila och förnybara komponenterna i ett livscykelperspektiv, från produktion till användning.



#13 Stoppa klimatförändringarna

Etablering av laddinfrastruktur för ellastbilar

Under 2024 tog Västvärmlands LBC ytterligare ett steg i omställningen mot en mer hållbar transportverksamhet genom att bidra till etablering av ytterligare en laddstation för el-lastbilar.

Laddstationen är strategiskt placerade vid vår anläggning i Charlottenberg på Hökedalen, vilket möjliggör effektiv laddning i direkt anslutning till vår dagliga verksamhet. Vi har sedan tidigare en laddstation för el-lastbilar på vår anläggning i Arvika på Falleberget.

Denna satsning är en del av vårt långsiktiga miljöarbete och vår ambition att minska utsläppen från tunga transporter. Genom att erbjuda laddinfrastruktur skapar vi förutsättningar för att successivt öka andelen eldrivna fordon i vår fordonsflotta och hos våra samarbetspartners.

Investeringen stärker vår roll som en framtidsinriktad aktör inom transportbranschen och bidrar samtidigt till våra kunders och samhällets gemensamma klimatmål.

#15 Ekosystem och biologisk mångald

Biologisk mångfald – livsmiljöer i våra takter

Västvärmlands LBC arbetar aktivt med att främja biologisk mångfald i samband med efterbehandling av våra takter. Genom att skapa blomrika miljöer och boplatser för pollinatörer, särskilt bin, bidrar vi till att stärka ekosystemen i våra närområden.

Ett konkret exempel är att vi sparar trädslaget sälg i anslutning till öppna sandytor. Sälgen blommar tidigt på våren och är en av de första viktiga källorna till pollen och nektar för bin som vaknar ur vinterdvalan i april. Genom att bevara dessa träd skapar vi viktiga "startstationer" för pollinatörerna – något som i sin tur gynnar hela den biologiska mångfalden.

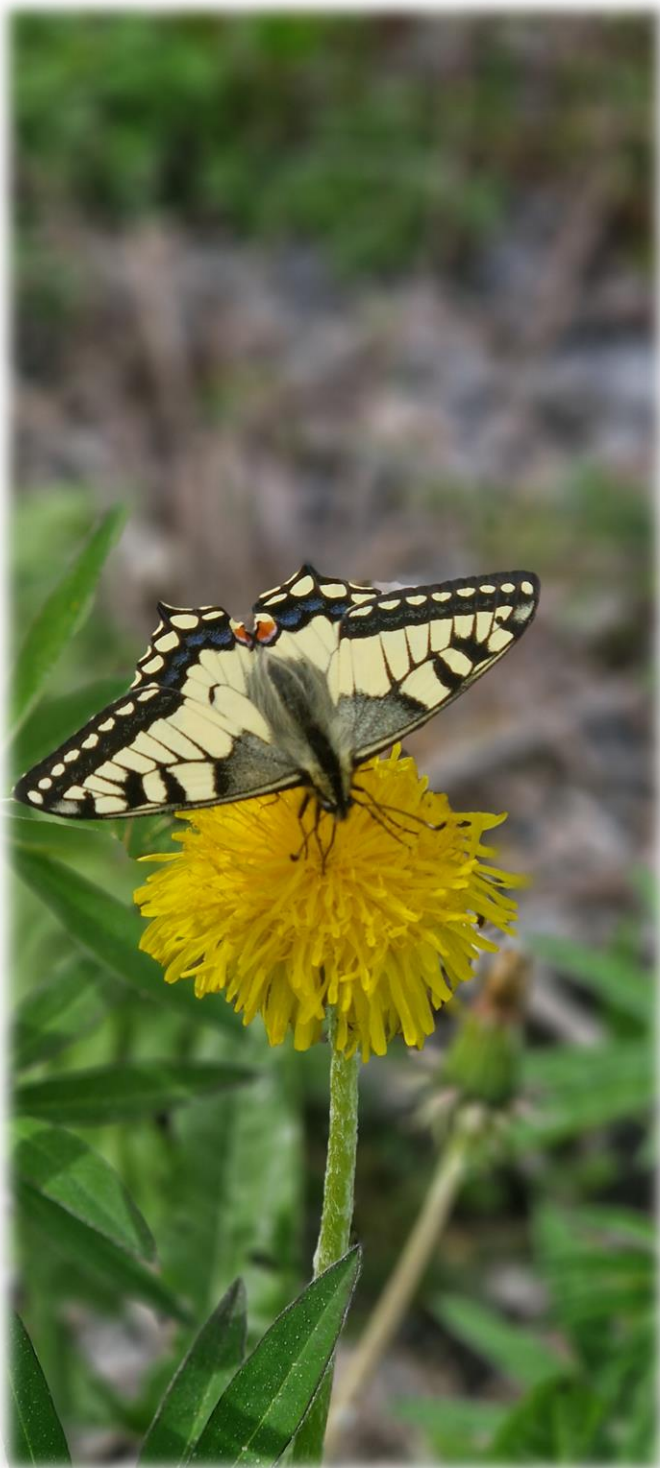
Invasiva arter – ett växande hot mot ekosystemen

Invasiva främmande arter är växter och djur som sprids till nya områden där de inte hör hemma naturligt – ofta med allvarliga konsekvenser för den inhemska biologiska mångfalden. Dessa arter konkurrerar ut inhemska växter och djur, förändrar livsmiljöer och kan även påverka människors hälsa och ekonomi.

Västvärmlands LBC arbetar förebyggande genom att:

- Följa rutiner för hantering av massor som kan innehålla invasiva växter.
- Utbilda personal i artkännedom och korrekt hantering.
- Samarbeta med myndigheter och branschorganisationer för att följa gällande riktlinjer.

Genom att ta ansvar för hanteringen av invasiva arter bidrar vi till att skydda våra ekosystem och bevara den biologiska mångfalden för framtida generationer.



ISO 9001

För Västvärmlands LBC innebär kvalitet mer än att leverera rätt produkt eller tjänst i rätt tid. Vi arbetar kontinuerligt med förbättringar för att optimera våra system och processen med syfte att öka kundnöjdheten. Ett värdefullt ledord inom kvalitet är kundtillfredsställelse.

År 2007 blev vi certifierade enligt ISO 9001, kvalitet.

Delägare, leverantörer och transportörer kontrolleras via vårt kvalitetssystem för att säkerställa att de efterlever företagets gällande krav.

För att kunna leverera produkter och tjänster med god kvalitet arbetar vi löpande med utbildning och fortbildning bland personal, åkare och chaufförer.

Koppling till globala hållbarhetsmål

Vårt kvalitetsarbete är även kopplat till FN:s globala mål:

Mål 4: God utbildning för alla

Detta mål fungerar som vägledning i vårt strategiska kvalitetsarbete och stärker vår roll som en ansvarstagande aktör i transportbranschen.





#4 God utbildning för alla

Kvalitetsmål

För att kunna leverera produkter och tjänster med god kvalité arbetar vi löpande med utbildning och fortbildning bland personal, åkare och våra chaufförer.

Under 2024 har målet varit att utbilda all kontorspersonal inom Security Awareness via vår IT-partner. Personalen har löpande fått utbildningar och olika tester gällande IT-säkerhet på webben.

På så vis kan vi förhindra och minska riskerna för IT-angrepp och öka medvetenhet gällande vår IT-säkerhet.



Utbildning

Att vara anslutna till Västvärmlands LBC är ett mervärde för våra åkerier och de ges möjlighet till god utbildning tillsammans med våra utbildningspartners. Att hjälpa till med denna del ska underlätta för våra åkerier i vardagen. Tillsammans med vår anlitade utbildningsaktör anordnar vi utbildningar för YKB, ADR och övriga kurser vid behov.

För att säkerställa att vi har den kompetens som krävs kontrolleras dagligen samtliga chaufförer och anställdas körkort via tjänsten BKY.



#4 God utbildning för alla

Kvalitetsmål

Västvärmlands LBC strävar efter en god kundrelation och genom regelbundna uppföljningsmöten och avstämningar stärker vi vårt samarbete och skapar en god relation.

Under 2024 mätte företaget antal genomförda kundmöten på månadsbasis kontra våra lagda planer. Detta för att säkerställa och behålla ett gott samarbete och en god kundrelation.

Företaget genomför kvartalsvisa avstämningar med våra åkerier för att bland annat säkerställa att alla chaufförer samt delägare har den kompetens och utbildning som krävs för att kunna utföra det arbete vi gör åt våra kunder. Utöver kompetens och utbildning finns det punkter som investeringar och transportörsavtal som även dessa tas upp under de kvartalsvisa avstämningarna med våra delägare. De kvartalsvisa avstämningar är även det ett av målen vi följde upp under 2024 för att säkerställa att våra delägare följer de krav som företaget har.

Kundenkät

Som ett kvitto på vårt arbete gällande utbildning av vår personal skickar vi löpande ut en kundenkät för att säkerställa att vi har den kompetens och produktkännedom som förväntas av våra kunder. Vår kundenkät tar upp frågor så som fakturering, bemötande av kontorspersonal, serviceanda och kompetens, produktkännedom samt bemötande av våra chaufförer. Vår senaste kundenkät gav oss ett snitt-resultat på 5,37/6 poäng.

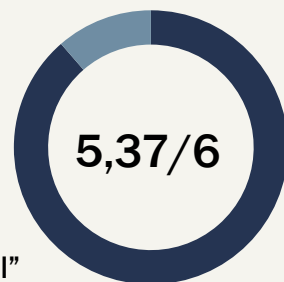
Urklipp från vår kundenkät som vi är extra stolta över:

"Proffsig verksamhet med trevligt bemötande"

"Bra bemötande med god kompetens och vilja att förstå kundens önskemål"

"All kontakt med VVLBC är perfekt, fakturering korrekt, snabb återkoppling vid behov och chaufförerna är uppskattade av våra kunder"

"Fantastisk personal. Snabba svar och grym service av både transportledare och chaufförer"



ISO 39001

Som ett transportföretag där vi dagligen färdas på vägen med tunga fordon är det viktigt för oss att vara ett gott föredöme och bidra till hög trafiksäkerhet. Det är viktigt för oss att våra chaufförer, kunder och medtrafikanter med flera ska uppleva säkerhet och trygghet. Västvärmlands LBC har skapat rutiner för nödlägen som finns dokumenterade i vår digitala fordonspärm, där finns också uttalade kundkrav. Vi är måna om att alla ska följa gällande lagar för en säkrare trafikmiljö.

Västvärmlands LBC utför stickprovskontroller gällande hastighet, bälteskontroller, användning av mobil under färd samt lastsäkring. Alla fordon som är kopplade till en aktiepost ska ha installerat alkolås och detta kontrolleras via inlämning av besiktningsintyg eller i samband med Q-möten. Vi följer även upp kör- och vilotider varje månad.

Den 4 oktober 2012 blev vi certifierade enligt ISO 39001, trafiksäkerhet.

Koppling till globala hållbarhetsmål

Vårt trafiksäkerhetsarbete är även kopplat till FN:s globala mål:

Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Detta mål fungerar som vägledning i vårt strategiska trafiksäkerhetsarbete och stärker vår roll som en ansvarstagande aktör i transportbranschen.



#11 Hållbara städer och samhällen

Trafiksäkerhetsmål

Västvärmlands LBC har ett krav att 100% av fordonen i verksamheten ska vara utrustade med alkolås. Detta följer vi upp genom att kartlägga alla alkolås, hur de används och dess funktion. Vi är måna om att alla ska följa gällande lagar för en säkrare trafikmiljö och kontrollerar dagligen våra chaufförers utbildningar samt åkeriers trafikillstånd via tjänsten BKY. Flera gånger om året samordnar vi utbildningar för att hålla våra chaufförer uppdaterade. Vi utför löpande skyddsronder och kontrollerar då bland annat användning av personlig skyddsutrustning.

FAIR TRANSPORT

Västvärmlands LBC är hållbarhetscertifierade via Fair Transport.

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer på så sätt att transportererna utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.

Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar framtid.

Vi har under året arbetat med att ansluta fler av våra åkerier till Fair Transport. Ett initiativ av Sveriges Åkeriföretag där Fair Transport är grunden för en hållbar affär och branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.



ISO 45001

Att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet är lagstadgat och en självklarhet i vårt dagliga arbete. Vi är alla ansvariga för vår arbetsmiljö och som ett stöd till detta använder vi oss av vår händelserapporterings-app där man kan rapportera in tillbud, olyckor och förbättringsförslag.

Varje år besöker vi våra täkter, terminaler, lager samt kontor och utför skyddsronder som resulterar i att vi identifierar risker som i sin tur bedöms och hanteras. Allt görs enligt fastställda rutiner i vårt ledningssystem.

Chefer har fått ansvar och befogenheter för att kunna arbeta med ansvarsfrågor för sin personal. Vår personal får varje år genomgå en hälsokontroll hos företagshälsovården för att hitta och förebygga eventuella problem i tid samt kunna hantera dessa. Vi följer upp sjukfrånvaro månadsvis för att kunna upptäcka dåliga mönster i tid och åtgärda detta. Medarbetarsamtal sker två gånger per år där den sociala- och organisatoriska arbetsmiljön ingår.

År 2020 blev vi certifierade enligt ISO 45001, arbetsmiljö.

Koppling till globala hållbarhetsmål

Vårt arbetsmiljöarbete är även kopplat till FN:s globala mål:

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Detta mål fungerar som vägledning i vårt arbetsmiljöarbete och stärker vår roll som en ansvarstagande aktör i transportbranschen.

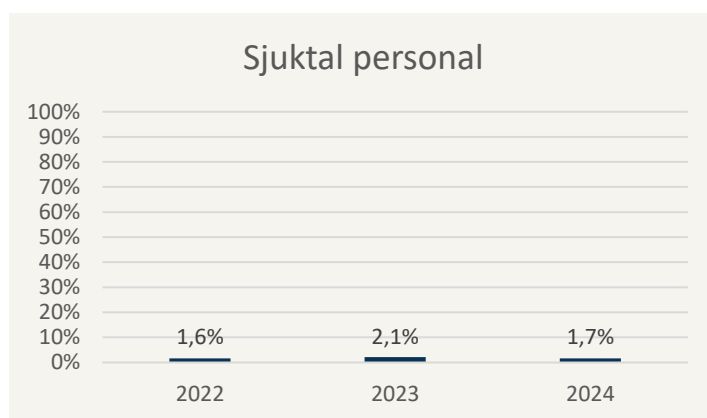




#3 God hälsa och välbefinnande

Arbetsmiljömål

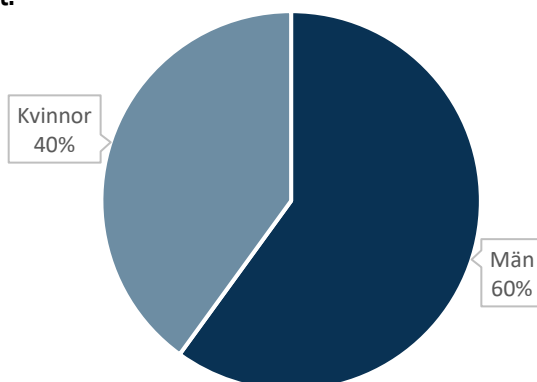
Vi arbetar för en frisk och hälsosam personal och det är viktigt att fånga upp ohälsa i tid. Vi mäter frisknärvaro för att upptäcka avvikelser samt erbjuder företagshälsovård för vår personal. Via företagshälsovården finns också tillgång till krishantering som används vid större händelser. Under 2024 låg sjukfrånvaron på mindre än 2%.



Samtlig personal blir även erbjudna sjukvårdsförsäkring. Då vi har stor täktverksamhet följer vi även upp kvartsarbete i täkterna. Vi utför skyddsronder och riskinventeringar i våra täkter, på terminaler, lager och kontor. Vi utför även riktade riskanalyser vid förändring eller vid behov.

Anställd personal

På Västvärmlands LBC är det 25st anställda tjänstemän. Det är viktigt för oss att vår personal trivs och mår bra på arbetet men också att man kan balansera med familj och fritid. Gemensamma personalmöten och dagliga avstämningsmöten ska göra personalen aktiv i sitt jobb och känna ansvar för sin tjänst.



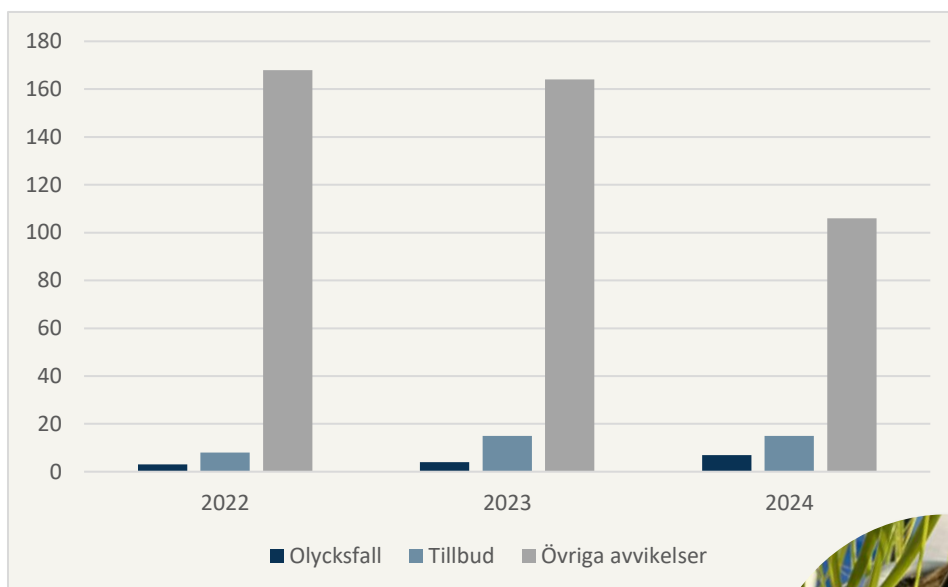


Förbättringsarbete

Tillbud och avvikelser

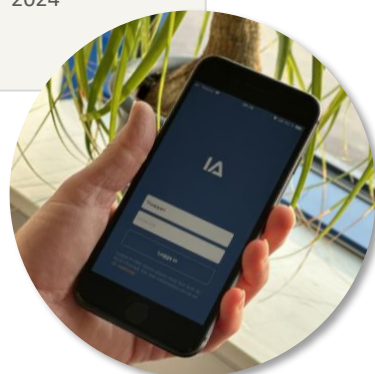
Vi sammanställer statistik från hela verksamheten, till vår hjälp används TRIA som är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser. Det är flexibelt, lättillgängligt och enkelt att hantera ärenden i systemet.

När vi räknar med personal i grustäkterna, åkare, chaufförer samt maskinförare ser vi att Västvärmlands LBC sysselsätter ca 250 personer.



IA-systemet

IA-systemet är främst utvecklat för att hantera avvikelser inom arbetsmiljö men kan även användas inom områdena kvalitet, miljö, säkerhet samt för att fånga upp förbättringsförslag. IA-systemet gör det möjligt för stora och små företag i samma bransch att dela information om arbetsmiljöhändelser, utredningar, åtgärder och därmed lära av både egna och andras erfarenheter. Användarna ser samband mellan användning av IA-systemet och minskning av olyckor, tillbud och risker på arbetsplatser. Med hjälp av IA-systemet kan alla medarbetare aktivt medverka i och ta del av arbetsmiljöutvecklingen. Det går även att lämna in anonyma avvikelser och förbättringsförslag likt en visselblåstjänst.



Lägg kraften på
det stora först –
det är där
förändring börjar
och framtiden
formas





Västvärmlands LBC AB
Box 300, 671 27 Arvika
info@vlbc.se

Arvika
Fallebergsvägen 40
671 34 Arvika
0570 - 386 00

Charlottenberg
Hökedalsvägen 1
673 92 Charlottenberg
0571 - 287 60