

Hållbarhetsrapport 2023

-med miljö i tanken



Förord

Hållbarhet är ett värdefullt ledord i vår verksamhet.

Vi arbetar dagligen med lönsamma transporter för att skapa förutsättningar för investeringar i framtiden.

Genom att mäta olika faktorer och följa upp vårt arbete vad gäller utsläpp av växthusgaser, kundtillfredsställelse samt medmänniskors välmående arbetar vi med ständiga förbättringar.

Denna hållbarhetsredovisning visar att vi arbetar med dessa frågor.



VD:ns ord

Enligt FN:s definition betyder hållbar utveckling

”en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillgodose sina behov”.

Begreppet definieras ekologisk-, social- och ekonomisk hållbarhet.

Under 2023 har Västvärmlands LBC fortsatt att jobba för att vara en del i värdekedjan. Med marknadsläget som varit under 2023, med lägre efterfrågan, högre räntor och påverkad lönsamhet, ser vi att det i allmänhet varit större fokus på ekonomisk hållbarhet.

En osäkerhet kring långsiktiga politiska beslut, framför allt gällande reduktionsplikten, påverkar våra strategiska beslut med vilka vägar vi ska gå.

Västvärmlands LBC verkar främst i Värmland vilket är ett skogslän med många transporter. Vi har i vår strategi förlitat oss på reduktionsplikten som var en stor del av lösningen för delmålet år 2030 med fossilfria transporter.

När det gäller olika typer av fossilfria bränslen och en förändrad reduktionsplikt har företaget omarbetat strategin mot ett fossilfritt Sverige år 2045. Strategin innehåller delmål mot 2030 och ett slutmål år 2045 där man ser allt i ett längre perspektiv.

Man ser på olika lösningar där det passar som till exempel el, HVO, gas eller vätgas vilket är en viktig del i den långsiktiga planen. För att åkerier ska kunna investera i aktuella fordon för en hållbar verksamhet behöver flera olika parametrar gå i takt såsom politiska beslut som möjliggör infrastrukturen, investeringar samt tillverkningsindustrin.

Västvärmlands LBC har infört kvartalsvisa affärsmöten med sina delägare. Dessa möten ska vara utvecklande där hållbarhet är en viktig och obligatorisk del i mötet. En punkt som har fått större utrymme är fordonsplanen där kommande investeringar mot en hållbar framtid ska framgå.

Genom möten och workshops har företaget tillsammans med styrelse, ägare och personal arbetat fram vilka vi vill vara och hur vi vill upplevas. Detta har resulterat i tre unika värdeord som ska genomsyra verksamheten: KOMPETENS, FÖRTROENDE och SERVICEANDA.

Delägare, förare och personal ska vara stolta över att vara en del av Västvärmlands LBC och tillsammans med våra kunder ska vi bidra till en hållbar framtid.

Vi är med och tar ansvar – med miljö i tanken!

Pär Börjesson, VD



Om Västvärmlands LBC

Västvärmlands LBC är ett fristående transportsäljande bolag som erbjuder tjänster inom transport- och ballastverksamhet samt lager. Vi ägs till 100% av 46 åkerier som i sin tur utför de tjänster som förmedlas via Västvärmlands LBC.

Vi arbetar inom fyra affärsområden:

- Fjärr, Flis, Distribution & Lager
- Bygg & Anläggning
- Miljö
- Ballast & Täkter

Vi arbetar med samhällsviktiga tjänster och transporter som bland annat förser värmeverk med material för att kunna värma upp bostäder och fastigheter. Vi utför anläggningstransporter för farbara vägar, elförsörjning, slamsugning och spolningsarbeten.

Västvärmlands LBC strävar efter att vara marknadsledande inom vårt geografiska område avseende dessa tjänster, våra kunder ska uppleva oss som kompetenta, flexibla och med en hög servicenivå.

Målet med vårt hållbarhetsarbete är att skapa en säker och hälsosam arbetsplats för varje medarbetare samt minska utsläppen och fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen.

Västvärmlands LBC arbetar förebyggande och långsiktigt med miljö, kvalitet, arbetsmiljö och trafiksäkerhet som en del av vår dagliga verksamhet för att skapa ständiga förbättringar.



Om oss - Närstående bolag

Det bedrivs verksamhet inom grus, ballast samt bergarbeten i våra närstående bolag:

Grusmaterial i Värmland AB

Inom detta företag bedrivs miljöfarlig verksamhet med tillstånd enligt miljöbalken. Det är berg- och grustäkter samt terminaler med olika typer av upplag. Företaget har tio personer anställda som arbetar på de olika anläggningarna.

Håltebyns Grus AB

Håltebyns Grus har bergtäkter i Årjängs kommun och har en person anställd.

Rubens Kross AB

Rubens Kross har en tillståndsplikt bergtäkt i Grums kommun.

Fallterm AB

Fallterm AB är ett fastighetsbolag som finns på Falleberget i Arvika.

Woodtrans AS

Inom företagsgruppen ingår även det norska dotterbolaget WoodTrans AS som utför transporter av trävaror och flis. Bolaget bildades 2015 och har sitt säte i Hamar, Norge. Företaget har totalt fem tjänstemän samt ett tiotal chaufförer.





Värdeord

Under 2023 startade styrelsen upp ett arbete kring vår värdegrund tillsammans med våra medlemmar.

Tillsammans landade vi i tre ord som ska visa hur vi vill upplevas:

FÖRTROENDE

Förtroende står för att vi ska upplevas som ärliga och pålitliga

KOMPETENS

Kompetens står för kvalitet, ordning och reda samt kunniga och erfarna

SERVICEANDA

Serviceanda står för att vi ska vara flexibla, lösningsorienterade samt engagerade



*"Syftet med vårt arbetsmiljöarbete är att
alla skall kunna komma hem till
sina nära och kära varje dag." - Ida Ledin*



Policys

Västvärmlands LBC har ett antal viktiga rutiner och policys som berör olika områden inom företagets många olika delar och hanteras via vårt ledningssystem.

Det omfattar bland annat:

- Miljö
- Kvalitet
- Trafiksäkerhet
- Arbetsmiljö
- Uppförande kod



Vi arbetar löpande med att jobba efter ständiga förbättringar och alla i företaget har möjlighet att vara med att påverka.

Certifiering

Västvärmlands LBC är certifierade i ISO 14001 (Miljö), ISO 9001 (Kvalitet) ISO 39001 (Trafiksäkerhet) samt ISO 45001 (Arbetsmiljö) vilket innebär att vi har dokumenterade rutiner inom ovanstående områden. Vi genomför årligen en extern- och internevision för att granska vårt arbete.

Västvärmlands LBC AB är också hållbarhetscertifierade via Fair Transport.

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning. Certifieringen säkerställer på så sätt att transporterna utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.

Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför. Tillsammans skapar vi en trygg och hållbar framtid.

Vi har under året arbetat med att ansluta fler av våra åkerier till Fair Transport. Ett initiativ av Sveriges Åkeriföretag där Fair Transport är grunden för en hållbar affär och branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.





Transporter

Västvärmlands LBC är ett transportsäljande företag och i vårt miljöaspektsregister har vi identifierat transporter som den största enskilda orsaken till utsläpp av emissioner.

Vi beräknar och mäter alla våra emissionsutsläpp från våra aktieägda fordon. Idag använder vi ett program som heter SÅ Klimat Calc där vi gör vår måluppföljning samt rapportering till våra kunder. Vi jobbar dessutom med en digitaliserad logistikplanering för att optimera körrutter och minimera tomkörningar.

Vår strategi har hittills varit att använda Euro 6-motorer som tankats med diesel enligt reduktionsplikt. Under 2023 har reduktionspliktens inblandningsgrad legat på 30,5%, men från årsskiftet 2024 sänktes inblandningsgraden till 6%. Detta har förändrat branschens spelplan vilket betyder att Västvärmlands LBC behöver ta fram en ny fordonsplan för att nå delmålet för 2030.

Idag kombinerar vi järnväg- och lastbilstransporter för våra kunder, där Västvärmlands LBC även använder sig av så kallade modulfordon på den norska marknaden. Detta resulterar i färre transporter samt mindre utsläpp per transporterad enhet.

Under 2023 har vi även möjliggjort etablering av laddningsstationer för lastbilar på vår anläggning Falleberget Arvika, samt projektering av elektrifierade transporter inom lokal tätort.

Ballast & Täkter

Bergmaterial är en av landets största industriprodukter, bara i Sverige produceras och levereras det cirka 100 miljoner ton varje år. Behovet av ballastprodukter är i snitt 10 ton per person.

Berg och grus används till största del för byggnation av industri, bostäder, kontor, sjukhus och andra offentliga byggnader. Materialet är även en viktig beståndsdel i asfalt- och betongprodukter. Bergmaterial är en oändlig svensk råvara och är nödvändig för en fungerande infrastruktur i form av vägar, järnvägar, flygplatser och därmed även för näringslivets utveckling. Bergmaterial är en förutsättning för tillväxt, sysselsättning och välfärd.

Västvärmlands LBC AB är en av länets största producenter och leverantörer av ballastprodukter. Företaget har tillverkning på ett 20-tal produktionsplatser från Karlstad till norska gränsen. Vi bedriver tillståndspliktig verksamhet i våra närstående bolag där vi har valt att följa SBMI:s färdplan för en fossilfri konkurrenskraft.

Målbild

Målsättningen är en klimatneutral värdekedja till år 2045 där branschen ska vara helt fossilfri och till stora delar automatiserad eller fjärrstyrd. Under omställningsarbetet kommer det att krävas stora informations- och demonstrationsinsatser för att iscensätta denna omställning.

År 2030 ska bergmaterialindustrins utsläpp av växthusgaser från produktionsprocesser ha minskat med 50 % jämfört med 2015 års nivå.



Våra delägare 2023

Västvärmlands LBC ägs till 100% av våra åkerier där de är kärnan i den dagliga verksamheten

A.C Åkeri i Eda
A.Carlssons Åkeri AB
Andreas Kroghs Åkeri AB
Bo Hammarström Åkeri AB
Dans Åkeri i Eda AB
Dahlö Transport AS
Dennis Kohlberg Transport AB
Dijkstra Transport AB
Där Nord Åkeri AB
Edane Maskinservice AB
Fredrik Liögårds Transport AB
Fredriks Schakt i Arvika AB
Foxgo AB
Gunnar Elghs Åkeri AB
Grusmaterial i Värmland AB
Haga Transporter HB
Hungviks Transport AB
Jansons Logistik & Transport AB
Jansons Åkeri i Arvika AB
Jansson Trä & Trp HB
Jarnbro Åkeri & Entreprenad AB
JooTrans AB
Kermith Transport & Service AB
Kroghs Åkeri AB
Kurt Bergström Åkeri i Åmotfors AB
Lagerqvist Bilfrakt AB

Ledins Grus AB
Lobacken AB
Mats Pedersen Transport AB
M. Lundhs Transport AB
Mellby Entreprenad AB
Mellgårns Skogs AB
M Frakt AB
MO Frakt AB
Nordvik Åkeri AB
PO Zetterqvists Åkeri AB
ROTAB Ronny Olsson Transport AB
S-Å Albinssons Åkeri AB
SpolSERVICE i Värmland AB
Stöpafors Transport AB
Thomas Johansson Kran & Transport AB
Valnevikens Entreprenad
YH:s ContainerTransport AB
Ämteruds Åkeri AB
Östervallskogs Allteknik AB
Östnybackens Kran & Entreprenad AB



Organisation

Styrelsen

Ordförande

Bertil Börjeson

Ledamöter

Patrick Elgh
Stefan Bergström
Johan Samuelsson
Christina Gabrielsson
Mattias Ohlsson
Jonas Andersson

Suppleanter

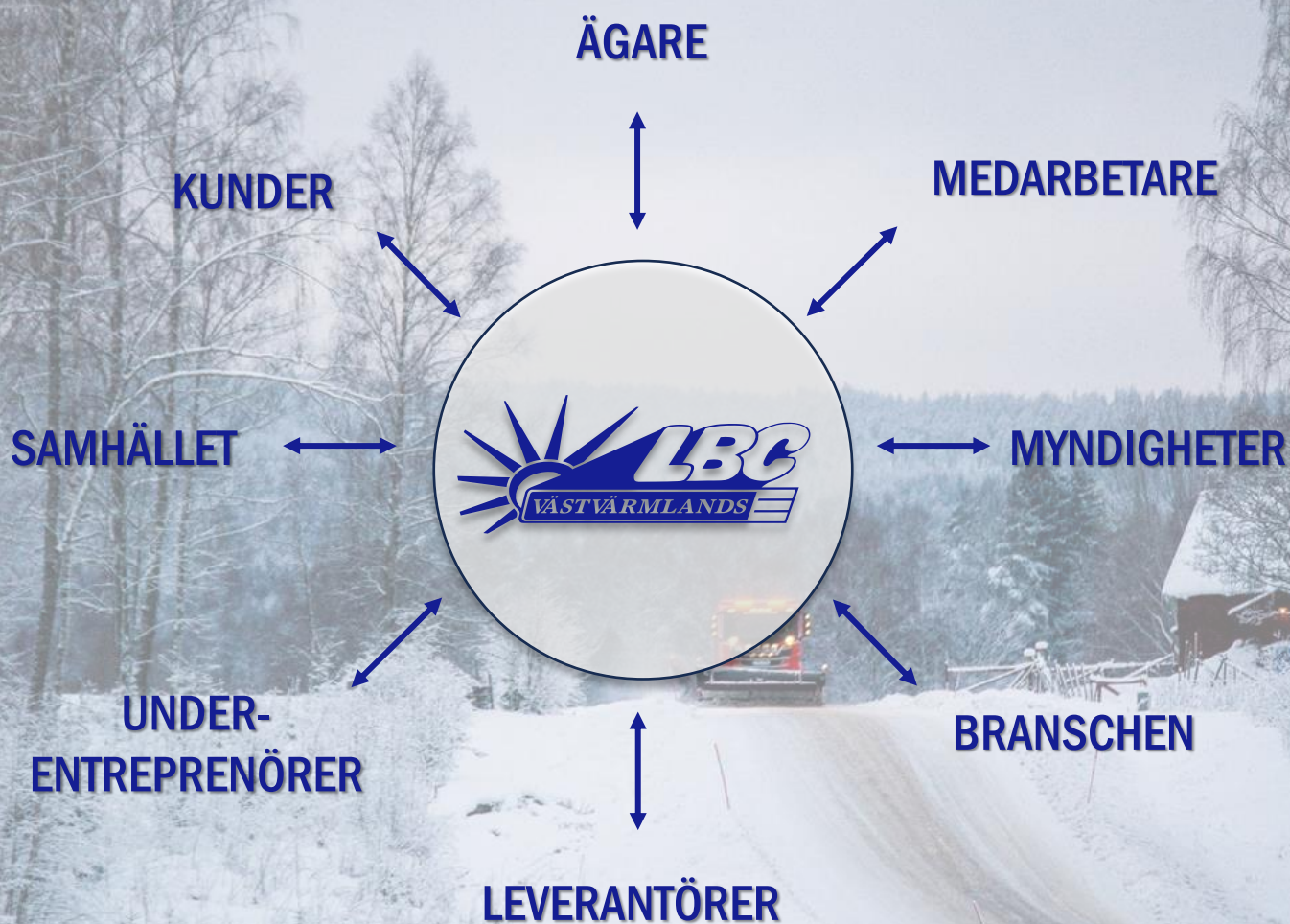
Ulla Janson
Bengt Wall

Ledningsgrupp



Intressentanalys

Syftet med vår intressentanalys är att säkerställa att relevanta intressenter identifieras. Intressentanalysen är övergripande för företaget och framtagen för att underlätta utvecklingen av våra strategier för samarbeten.



Kunder

Vi har flera stora kunder där löpande kundmöten är viktiga och prioriterade.

Med den nya tekniken kan avstämningar ske digitalt men det är också viktigt att möta människan för att skapa en bra dialog. Många av våra kunder är privatpersoner som fångas upp via vår hemsida samt våra sociala kanaler. Under året gjordes en kundundersökning där ett flertal av våra större kunder valdes ut.

Medarbetare

Digitala morgonmöten samt kontinuerliga förbättringsmöten är några av våra rutiner då personal på båda lokalkontoren får höra vad som är på gång och kan diskutera prioriteringar och upplägg. Utbildningar för personalen ordnas efter behov.

Ägare

Våra ägare är våra åkerier. Dialog med ägarna sker via styrelsen som har möten löpande under året. På bolagsstämman deltar de flesta åkerierna och som ett komplement har vi också ett höstmöte för delägarna. Löpande under året får ägarna även skriftlig information.

Leverantörer och underentreprenörer

Våra leverantörer är godkända i vår leverantörsförteckning och hanteras enligt rutinen för godkända leverantörer.

Myndigheter

I våra närliggande bolag finns flertalet tillståndspliktiga och anmälningspliktiga verksamheter. Där är det dialog i flera frågor samt tillsynsbesök som löper över året. Vår verksamhet rapporteras via årliga miljörapporter.

Branschen

Vi är medlemmar i Sveriges Åkeriföretag. Under året har vi träffats och haft dialog i många frågor, genom Sveriges Åkeriföretag får vi ett stort stöd i framtagande av vårt hållbarhetsarbete och att vi är uppdaterade i viktiga frågor.

Intressentanalys

Samhället

Västvärmlands LBC erbjuder tjänster och produkter som ska göra er vardag enklare. Vi finns där för er och:

- Kör ut byggmaterial så den nya skolan kan stå på plats.
- Transporterar biobränsle till fjärrvärmeanläggningar så att ni kan få ert hus varmt och skönt.
- Spolar ditt avlopp när era barn har lekt med toapappret, som då råkat fastnat nere i rören.
- Producerar ballastmaterial till halkbekämpning så ni kan åka ut på vägen och hämta ut mediciner till nära och kära under kalla vintern.

Västvärmlands LBC bedriver med andra ord en samhällskritisk verksamhet där våra kunder förväntar sig att produkter och tjänster från Västvärmlands LBC ska fungera dygnet runt, året om.

Förberedelse är A och O för att få våra kritiska moment att fungera. Under pandemin blev många beordrade att arbeta hemma medan vår bransch blev klassad som samhällsviktig.

Våra samhällsviktiga transporter:

- Slamtömning och spolning
- Vinterväghållning
- Anläggningstransporter
- Kranbilsmontage och transporter
- Container- och avfallstransporter
- Transporter med farligt avfall
- Transporter med biobränsle

Även våra tjänstemän är klassade som samhällsviktiga i transportkedjan. Västvärmlands LBC ingår i Eda kommuns krishanteringsråd där vi snabbt får information om samhällskritiska moment.

Social hållbarhet



Genom ett socialt ansvarstagande vill Västvärmlands LBC medverka till en positiv utveckling i vårt geografiska område. En del i detta arbete är sponsring och samarbeten med föreningar.

Under 2023 sponsrade vi flera föreningar i de kommunerna som vi är verksamma i.



Hållbar utveckling

FN:s globala mål

Agenda 2030 och de globala målen togs fram av ledare från hela världen år 2015.

Målen ska hjälpa oss till en social, ekonomisk och ekologisk hållbar utveckling.

Vi har valt ut fem av dessa mål som våra fokusområden.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling



#3 God hälsa och välbefinnande

Arbetsmiljö

Mål

Vi arbetar för en frisk och hälsosam personal och det är viktigt att fånga upp ohälsa i tid. Vi mäter frisknärvaro för att upptäcka avvikelser samt erbjuder företagshälsovård för vår personal. Samtlig personal blir även erbjudna sjukvårdsförsäkring. Då vi har stor täktverksamhet följer vi även upp kvartsarbete i täkterna. Vi utför skyddsronder och riskinventeringar i våra täkter, på terminaler, lager och kontor. Vi utför även riktade riskanalyser vid förändring/behov.

Arbetet med arbetsmiljö

Att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet är lagstadgat och en självklarhet i vårt dagliga arbete. Vi är alla ansvariga för vår arbetsmiljö och man kan rapportera in tillbud och händelse via vårt händelserapporteringssystem TRIA. Varje år besöker vi våra täkter, terminaler, lager och kontor och utför skyddsronder som resulterar i risker som skall bedömas och hanteras. Allt enligt fastställda rutiner i vårt ledningssystem.

Vår personal får varje år genomgå en hälsokontroll hos företagshälsovården för att hitta eventuella problem i tid och kunna hantera dessa. Medarbetarsamtal hålls med personalen varje år för att fånga upp problem samt sätta mål för den framtida karriären inom företaget. Vi accepterar inga former av diskrimineringar av vår personal och vår uppförandekod utgör en bra grund.



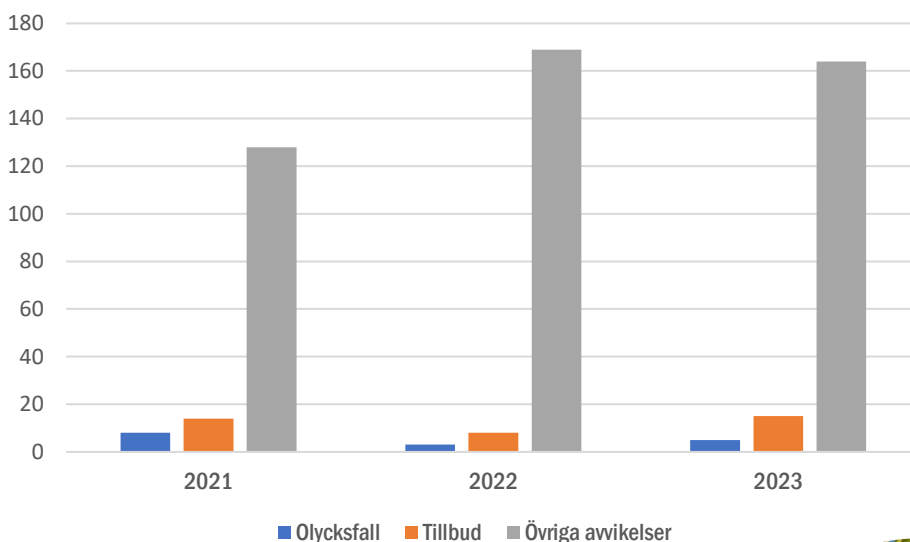


Förbättringsarbete

Tillbud och avvikelser

Vi sammanställer statistik från hela verksamheten, till vår hjälp används TRIA som är ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser. Det är flexibelt, lättillgängligt och enkelt att hantera ärenden i systemet.

När vi räknar med personal i grustäkterna, åkare, chaufförer samt maskinförare ser vi att Västvärmlands LBC sysselsätter ca 250 personer.



IA-systemet

IA-systemet är främst utvecklat för att hantera avvikelser inom arbetsmiljö men kan även användas inom områdena kvalitet, miljö, säkerhet samt för att fånga upp förbättringsförslag. IA-systemet gör det möjligt för stora och små företag i samma bransch att dela information om arbetsmiljöhändelser, utredningar, åtgärder och därmed lära av både egna och andras erfarenheter. Användarna ser samband mellan användning av IA-systemet och minskning av olyckor, tillbud och risker på arbetsplatser. Med hjälp av IA-systemet kan alla medarbetare aktivt medverka i och ta del av arbetsmiljöutvecklingen.





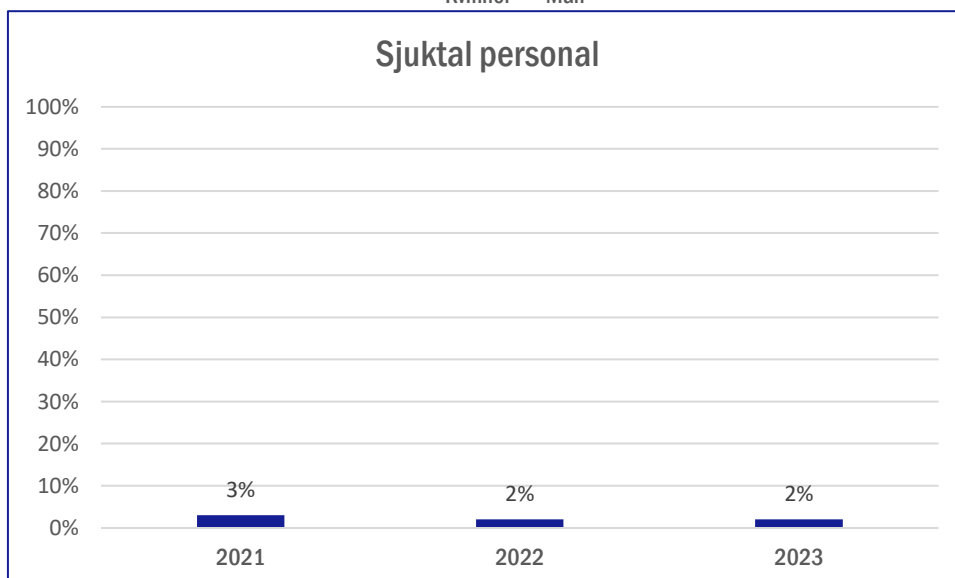
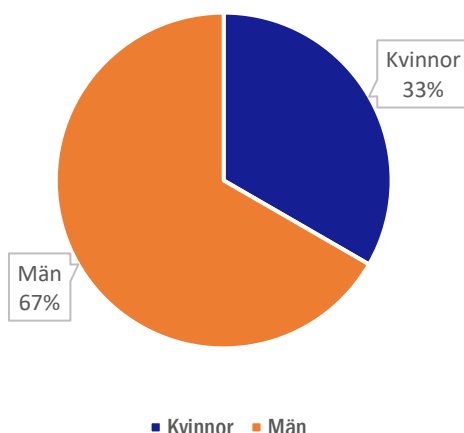
Anställd personal

På Västvärmlands LBC är det 24 anställda tjänstemän. Det är viktigt för oss att vår personal trivs och mår bra på arbetet men också kan balansera med familj och fritid.

Gemensamma personalmöten och dagliga avstämningsmöten ska göra personalen aktiv i sitt jobb och känna ansvar för sin tjänst.

Via företagshälsovården finns också tillgång till krishantering som används vid större händelser. Företaget mäter sjukfrånvaro som är väldigt låg, under 2023 låg sjukfrånvaron på 2%.

Fördelning anställda kvinnor och män



#4 God utbildning för alla

Utbildning

För att kunna leverera produkter och tjänster med god kvalité arbetar vi löpande med utbildning och fortbildning bland personal, åkare och våra chaufförer. Att vara anslutna till Västvärmlands LBC är ett mervärde för våra åkerier och de ges möjlighet till god utbildning tillsammans med våra utbildningspartners. Att hjälpa till med denna del ska underlätta för våra åkerier i vardagen. Tillsammans med vår anlitade utbildningsaktör YFUV anordnar vi utbildningar för YKB, ADR och APV samt övriga kurser vid behov.

För att säkerställa att vi har den kompetens som krävs kontrolleras dagligen samtliga chaufförer och anställdas körkort via tjänsten BKY.



Ledarskap

Ledningsgruppen inom Västvärmlands LBC har under 2023 satsat på utveckling av ledarskapet och genomgått en utbildning av externt företag med följande inriktningar:

- Målstyrning
- Laganda
- Konflikthantering
- Arbetsrätt
- Retorik

Som ett komplement till utbildningen har varje person inom ledningsgruppen fått personlig coaching.



#11 Hållbara städer och samhällen

Trafiksäkerhet

Mål

Västvärmlands LBC har ett krav att 100% av fordonen i verksamheten ska vara utrustade med alkolås. Detta följer vi upp genom att kartlägga alla alkolås, hur de används och dess funktion. Vi är måna om att alla ska följa gällande lagar för en säkrare trafikmiljö och kontrollerar dagligen våra chaufförers utbildningar samt åkeriers trafikillstånd via tjänsten BKY. Flera gånger om året samordnar vi utbildningar för att hålla våra chaufförer uppdaterade. Vi utför löpande skyddsronder och kontrollerar då bland annat användning av personlig skyddsutrustning.

Arbetet med Trafiksäkerhet

Som ett transportföretag där vi dagligen färdas efter vägen med tunga fordon är det viktigt för oss att vara ett gott föredöme och bidra till hög trafiksäkerhet.

Det är viktigt för oss att våra chaufförer, medtrafikanter och kunder med flera ska uppleva oss som säkra och trygga i trafiken. Vi har skapat rutiner för nödlägen som finns dokumenterade i vår digitala fordonspärm, där finns också uttalade kundkrav.

Vi följer även upp kör- och vilotider varje månad och ett krav för att vara transportör hos oss är att samtliga lastbilar skall vara utrustade med alkolås.

Den 4 oktober 2012 blev vi certifierade enligt ISO 39001.

FAIR TRANSPORT

Västvärmlands LBC är också hållbarhetscertifierade via Fair Transport.

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning.

Certifieringen säkerställer på så sätt att transportererna utförs ansvarsfullt, trafiksäkert och klimatsmart.



Fair Transport är transportbranschens sätt att ta ansvar och bidra till den nödvändiga omställningen som hela vårt samhälle står inför.

#13 Stoppa klimatförändringarna

Västvärmlands LBC har två anläggningar som innefattar kontor, lager och terminal.

I Charlottenberg byggdes anläggningen 2006 på Hökedalen, samma år som Västvärmlands LBC bildades och i Arvika byggdes det kontor och lager på Falleberget 2013. Under 2023 utökades Falleberget med ytterligare ett varmlager på 2000m², detta lager värms upp med bergvärme.

Ett av våra miljömål för 2023 var att göra vår anläggning på Hökedalen, Charlottenberg fossilfri då vi borrade för bergvärme samt installerade solceller på taket.

Vi försöker i största möjliga mån att välja lokala leverantörer vid byggnationer, renoveringar och underhåll.

**Under 2023
producerade
solcellerna på
taket
20 510 kWh**



#13 Stoppa klimatförändringarna

Västvärmlands LBC är ett transportsäljande företag och den enskilt största miljöaspekten är utsläpp av växthusgaser från användning av bränsle till våra fordon

Vad är CO₂e?

CO₂e utläses som koldioxid-ekvivalenter vilket används för att mäta utsläpp av klimatpåverkande gaser. Ett högt CO₂e-värde avser hög klimatpåverkan. CO₂e är en sammanvägning av flera olika klimatpåverkande gaser, såsom koldioxid, lustgas och metangas. Olika drivmedel har varierande värde i mängden CO₂e. Värdet CO₂e kan uttryckas i olika enheter ex. gram per liter eller gram per MJ (energienhet).

Vid jämförelse mellan olika drivmedels klimatpåverkan skall det ske i enheten gram CO₂e per MJ.

Resultatet är räknat i WTW

WTW är en förkortning av Well-To-Wheel. Detta används för att beskriva vilka delar i kedjan som tagits med i beräkningen av klimatpåverkan från drivmedel. WTW tar hänsyn till hela kedjan från produktion, distribution och användning av drivmedlet. Om enbart ett värde ska redovisas rekommenderas att fokusera på WTW-värde för resp. drivmedel. WTW bildas som summan av WTT (Well-To-Tank) och TTW (Tank-To-Wheel) förutsatt att uppgifterna är kompletta för båda delstegen.

Reduktionsplikt

Reduktionsplikten infördes 2018 för att öka inblandningen av biodrivmedel i diesel. Det innebär att alla drivmedelsleverantörer måste minska växthusgasutsläppen från berörda drivmedel med en viss procentsats. Drivmedelsleverantörer ska se till att drivmedlet bidrar till att drivmedlen minskar klimatpåverkan. Det uppnås genom att gradvis öka inblandningen av biodrivmedel.

Reduktionsnivåer

Sedan 1 januari 2024 är reduktionsnivåerna 6% för diesel. 2023 var reduktionsnivån 30,5%. Vid beräkning av uppnådd reduktion jämförs klimatpåverkan för det aktuella drivmedlet med en helt fossil motsvarighet. Klimatpåverkan från det aktuella drivmedlet beräknas baserat på den sammanlagda klimatpåverkan för både de fossila och förnybara komponenterna i ett livscykelperspektiv, från produktion till användning.

#13 Stoppa klimatförändringarna

Åkerinäringens färdplan

Åkerinäringen har en väldigt viktig roll i samhället som är beroende av fungerande godstransporter varje dag, dygnet runt och året om för att bland annat säkerställa matvaruförsörjning, dricksvattenrening och leveranser av sjukvårdsmateriel. För att lyckas med den stora omställningen vi står mitt uppe i mot ett fossilfritt Sverige 2045 behövs en kombination av flera olika åtgärder.

Med åkeriernas starka vilja och genom att röja undan identifierade hinder, kan åkerinäringens mål i denna färdplan realiseras. Senast 2025 ska majoriteten av åkeriföretagen ha tydliga klimatmål och en strategi för uppföljning. Utsläppen från lastbilstransporter ska minska med 70% till år 2030 jämfört med 2010. Då kan vi lyckas uppnå en helt fossilfri åkerinäring 2045.

Västvärmlands LBC har beslutat att följa Sveriges Åkeriföretags färdplan för en konkurrenskraftig och fossilfri åkerinäring till år 2045.

Bakgrund

Insamlingen av data kring drivmedelsförbrukning började vi med redan år 2006. År 2010 som är utgångsläge för färdplanen, hade vi enligt våra uträkningar i SÅ Klimat Calc ett utsläpp på 94 g CO₂e/MJ.

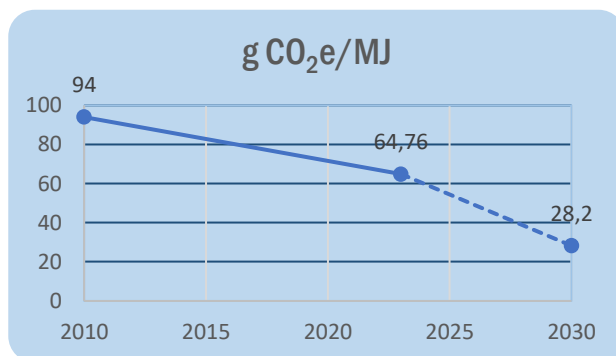
Nuläge 2023

Nuläget för 2023 är 64,76 g CO₂e/MJ. Minskningen av utsläpp beror till stor del av reduktionsplikten.

Delmål 2030

År 2030 ska minst 70% lägre utsläpp från tung trafik jämfört med 2010 nås med förnybar diesel enligt reduktionsplikten. För Västvärmlands LBC innebär detta att utsläppet per gram CO₂e/MJ ska minska till 28,2 gram CO₂e/MJ.

Tabellen visar utgångsläge 2010, nuläge 2023 samt delmål 2030.



Slutmål 2045

År 2045 ska helt fossilfri tung trafik nås med förnyelsebar diesel, elektrifiering samt gas.

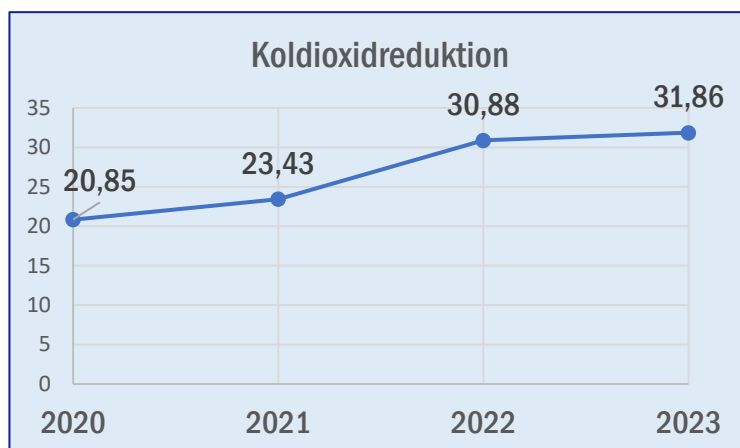
#13 Stoppa klimatförändringarna

Miljömål

Under 2023 mätte vi den totala koldioxidreduktionen på vårt förbrukade bränsle vid lastbilstransporter. Genom att samla in emissionsrapporter från våra lastbilar kunde vi följa upp den totala koldioxidreduktionen.

För beräkning av koldioxidreduktionen använder vi oss av SÅ Klimat Calc som hjälper oss mot målet 2030 då vi ska uppnå 70% lägre utsläpp jämfört med 2010. Detta nås främst med förnyelsebart bränsle.

Målet för 2023 var 31% och resultatet blev 31,86% därmed nådde vi vårt mål.



2021
226 varv



2022
233 varv



2023
224 varv

Biologisk mångfald

I efterbehandlingsplanerna för våra täkter skapar vi oaser för bina och deras boplatser för närheten till föda.

Genom att spara på trädslaget sälg, vilket är ett tidigt blommande träd/buske, vid öppna sandytor så får bina i sig livsviktig pollen och nektar redan tidigt under april månad då de vaknar till liv - detta gynnar vår biologiska mångfald.



Ett praktbyxbi på fibbla i vår täkt Sandbräcken.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

År 2023 har präglats av regeringens och Riksbankens arbete för att stävja inflationen, vilket lett till räntehöjningar och en sämre marknadssituation. Byggsektorn har drabbats hårt och färre nya projekt har startats vilket påverkar oss. För att trycka tillbaka inflationen har Riksbanken alltså gång på gång under året höjt styrräntan vilket påverkat lönsamhet och marginaler hos våra delägande åkerier.

Omsättning/lönsamhet

Den totala omsättningen har under året ökat ca 5 % mot föregående år och översteg budget med 12%. Lönsamheten i bolaget är dock lägre föregående år men högre än budget.

Drivmedelspriser

Priset på drivmedel har under år 2023 varit betydligt stabilare än föregående år och det finns idag väl inarbetade modeller i företaget för att hantera svängningar upp och ner.

Affärsområde Fjärr & Flis

Koncernen är beroende av att, framför allt sågverk och massaindustrin, har god beläggning samt att byggnation i verksamhetsområdet är fortsatt bra.

En bra mix av större kunder ger en god möjlighet till hög fyllnadsgrad vilket är bra för både miljön och lönsamheten.

Dotterbolaget Woodtrans AS samt affärsområdet Fjärr & Flis har ett antal stora kunder som står för en stor del av omsättningen, så även år 2023.

Affärsområde Bygg & Anläggning

Det blev ett rekordår för affärsområdet där man varit delaktiga i flera stora bygg- och anläggningsprojekt som gör att sysselsättning och omsättning hamnat på en hög nivå.

Affärsområdet har ökat omsättningen med ca 14% år 2023 jämfört med år 2022.

Affärsområde Miljö

Affärsområde Miljö har under 2023 utvecklats och ökat marknadsandelarna inom kärnområdet.

Affärsområde Ballast & Täkter

Försäljningen av grus- och jordprodukter har varit normal för företaget. De större leveranser som skett under året har varit till bärighetsprojekt, väg- och markprojekt samt betong och asfalttillverkning.

Woodtrans AS

Norska dotterbolaget inom fjärr- och flistransporter, dvs transport- och logistikbolaget Woodtrans AS har tryggt affärsrelationer på norska marknaden och bidragit till fortsatt utveckling avseende gränsöverskridande transporter mellan Sverige och Norge. Omsättningen i Woodtrans AS har sedan starten år 2015 haft en bra utveckling.

Andra väsentliga affärsavtal, investeringar

I närstående bolag har investeringar gjorts i form av en nybyggd lager- och terminalbyggnad. Två större avtal inom Bygg & Anläggning samt Miljö har tecknats under 2023.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under inledningen av år 2024 har Västvärmlands LBC AB sett ett stort behov av våra transporttjänster inom affärsområde Bygg & Anläggning, speciellt vinterresurser. Även inom Fjärr & Flis har det varit bra sysselsättning. Transport av biobränsle har ökat på grund av den stränga kylan. Vi ser även hur större företag i vårt närområde satsar för framtiden genom att bygga nytt och bygga om.

Koncernen är beroende av att, framför allt sågverk och massaindustrin, har god beläggning samt att byggnation i verksamhetsområdet är fortsatt bra.

Dotterbolaget samt affärsområdet Fjärr & Flis har ett antal kunder som står för en stor del av omsättningen.

Bolaget har haft en god utveckling flera år i rad. Tillsammans med våra åkerier och kunder har vi en stabil grund att stå på inför framtiden.

Kreditrisk

Bolaget har kreditrisker genom att kunder inte skulle kunna betala sina fakturor.

Likviditetsrisk

Bolaget kan få likviditetsbrist om kunder inte betalar sina fakturor i tid eller att rutinerna för den löpande faktureringen inte följs. Bolaget jobbar kontinuerligt med att förbättra kassaflödet.

Ränterisk

Bolaget har inga större finansiella skulder till banker eller andra kreditinstitut som medför någon risk för bolaget.



Västvärmlands LBC AB
Box 300, 671 27 Arvika
info@wlbc.se

Arvika
Fallebergsvägen 40
671 34 Arvika
0570 - 386 00

Charlottenberg
Hökedalsvägen 1
673 92 Charlottenberg
0571 - 287 60