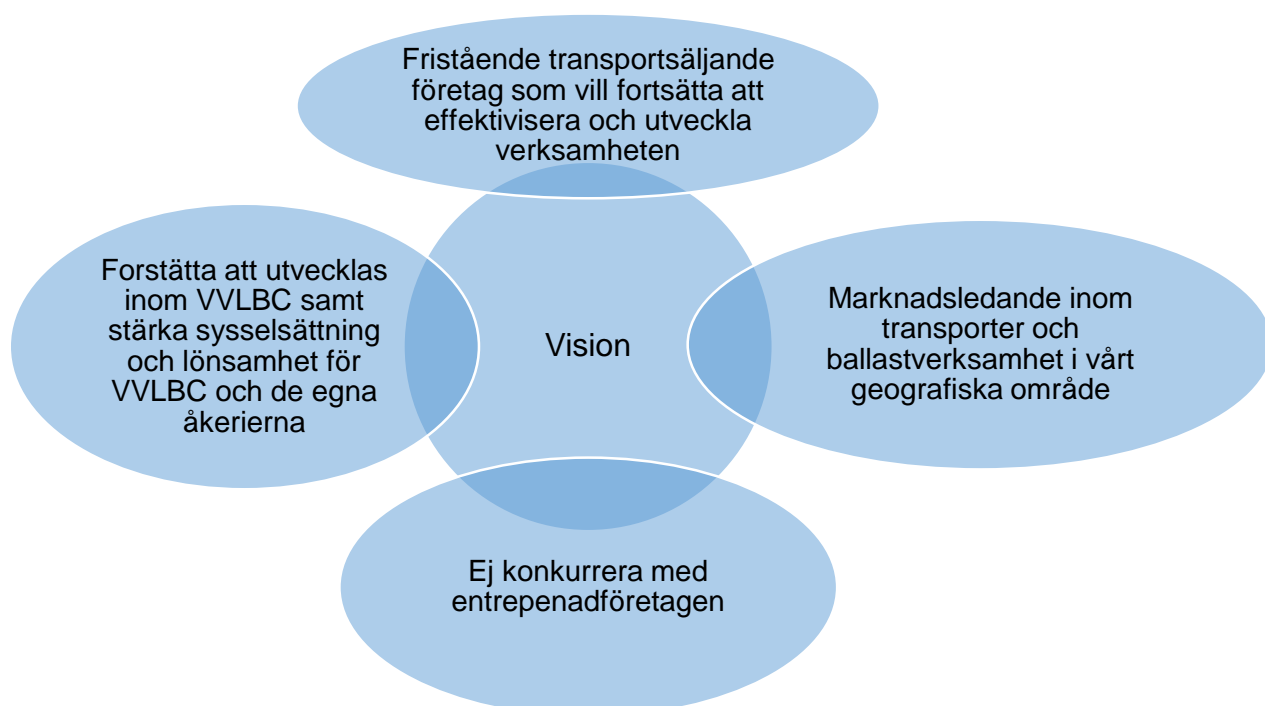




Uppförandekod

Västvärmlands LBC arbetar för att skapa långsiktiga och förtroendefulla relationer mellan kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare. Vi arbetar med miljöfrågor och skall vara en del i en hållbar samhällsutveckling.

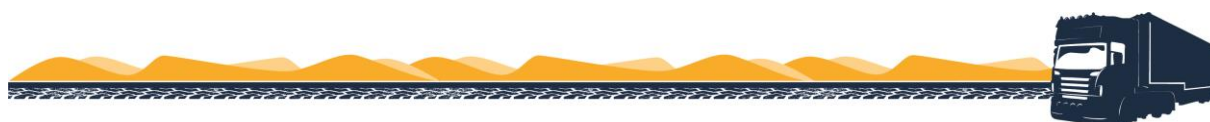
Vår uppförandekod beskriver hur vi arbetar med våra värderingar och krav på såväl oss själva som våra samarbetspartners.



För att sträva mot vår vision har Västvärmlands LBC en uppförandekod som stöd för att arbeta resultatinriktat.

Affärsetik och Affärsprinciper

- Vi följer lagar och förordningar
Västvärmlands LBC följer de lagar och regler som finns inom de områden vi är verksamma.
- Mutor och Gåvor
Vi accepterar aldrig direkt eller indirekt mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.





Mänskliga rättigheter och Arbetsförhållanden

- Vår arbetsmiljö
Västvärmlands LBC strävar efter att skapa en stödjande arbetsmiljö där samarbete, enskilt ansvar, nyskapande och hög prestation är viktiga kärnvärden. Företaget följer regler och lagar vad gäller hälsa och säkerhet. Alla medarbetare förväntas ta sitt ansvar för att se till att arbetsplatserna är säkra för dem själva och deras kollegor.
- Barnarbete
Västvärmlands LBC accepterar varken tvångs- eller barnarbete och stödjer FN:s barnkonvention.
- Jämställdhet, mångfald och diskriminering
Företaget värdesätter mångfald bland sina anställda. Vi accepterar inte diskriminering, trakasserier eller särbehandling på någon av våra arbetsplatser.
- Alkohol och droger
Västvärmlands LBC står för en drogfri arbetsplats. Medarbetare med missbruksproblematik skall erbjudas stöd och professionell hjälp.

Miljö

- Miljöpåverkan
Västvärmlands LBC bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan.
- Vi ställer krav på affärspartners
Västvärmlands LBC ställer krav på sina affärspartners att de uppfyller de krav som anges i vår uppförandekod. Likväl miljöarbete som jämställdhet, mångfald och diskriminering.

Medier

- Västvärmlands LBC på socialmedier
Vi har valt att marknadsföra oss på sociala medier. Forum som används är Facebook och Instagram. Företaget använder främst sociala medier i annonseringssyfte samt att skapa en personlig bild av företaget.
- Du som person är alltid närvarande som en enskild individ, men din medverkan i sociala medier påverkar inte bara dig själv utan också bilden av företaget. Det är mycket viktigt att du skiljer på när du deltar i sociala medier som medarbetare på företaget och när du deltar privat. När du deltar i sociala medier på din fritid, tänk på att deltagande och kommentarer alltid kan komma att uppfattas som ett inlägg från företaget.
- Kommunikation med media
All kommunikation för företagets räkning skall skötas av VD eller godkännas av VD.

Företagsinformation och Egendom

- Skydda företagets egendom
Alla medarbetare inom Västvärmlands LBC måste skydda den utrustning som vi har i vår miljö eller som tilldelats och som skall användas i arbetet.
- Skydda företagsinformation
Information om företaget och våra medarbetare skall behandlas som känslig information och måste skyddas.





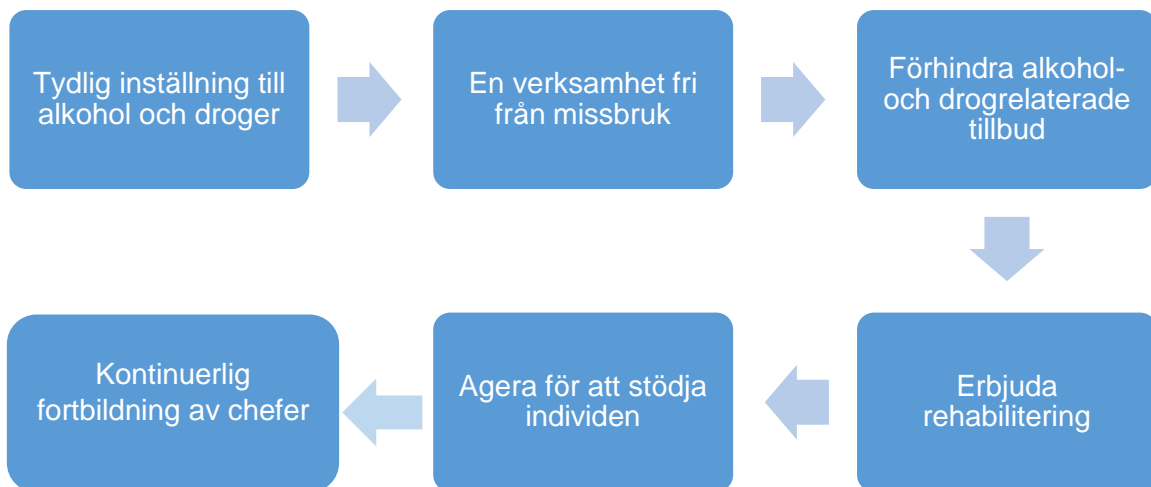
- Värdepapper
Västvärmlands LBC rättar sig efter de lagar och regler som finns angående handel med värdepapper.
- Jäv och intressekonflikt
Inom Västvärmlands LBC kan kontakt med familjemedlem eller annan släkting förekomma i affärssyfte. Detta skall då rapporteras till närmsta överordnad för att arbetsfördelningen skall kunna göras annorlunda.

Drogpolicy

Västvärmlands LBC arbetar med målsättningen att skapa en arbetsplats fri från alla typer av missbruk. Företaget tillåter ej att någon medarbetare är påverkad av alkohol eller narkotika på arbetsplatsen.

En påverkad person är en säkerhetsrisk för sig själv, för arbetskamraterna och företaget. Missbruk har en negativ inverkan på arbetsprestationen, närvaron och kan bidra till en bristande trivsel på arbetsplatsen.

Målsättning med vår drogpolicy





Jämställdhet

Västvärmlands LBC arbetar för jämställdhet. Alla människors lika värde och vikten av dess betydelse genomsyrar verksamheten. Vi arbetar för att öka mångfalden och jämställdheten i verksamhetens alla led. Alla parter i verksamheten skall omfattas av samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder.

Mål och åtgärder för att förbättra jämställdheten i Västvärmlands LBC

